Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании

город-курорт Анапа

РЕШЕНИЕ

27 июня 2017 года № 2/3

О ходе проведения специальной оценки условий труда в организациях муниципальных образований и принятии мер по активизации работы в этом направлении

Абзац 10 статьи 212 ТК РФ предусматривает обязанность работодателя обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с [законодательством](http://ivo.garant.ru/document?id=70452676&sub=0) о специальной оценке условий труда.

Реализация данной обязанности осуществляется по правилам, определенным Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Порядок проведения специальной оценки условий труда определен главой 2 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и предусматривает:

Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя (Часть 1 статья 8 Закона);

Обязанность работодателя привлечь на основании гражданско-правового договора для проведения специальной оценки условий труда организацию, соответствующую требованиям [статьи 19](#Par312) Федерального закона № 426-ФЗ (часть 2 статьи 8 Закона);

Обязанность работодателя в целях подготовки к проведению специальной оценки условий труда образовать комиссию по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утвердить график проведения специальной оценки условий труда (часть 1 статьи 9 Закона).

В соответствии с переходными положениями Федерального закона № 426-ФЗ работодатели, ранее обеспечившие проведение аттестации, могут не делать СОУТ, пока действуют результаты аттестации. Кроме того, в отношении рабочих мест, не указанных в ч. 6 ст. 10 Федерального закона № 426-ФЗ, СОУТ может проводиться поэтапно и должна быть завершена не позднее 31.12.2018 (ч. 6 ст. 27). Речь идет о рабочих местах, в отношении которых в рамках осуществления СОУТ должна проводиться идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Поэтому поэтапная СОУТ невозможна в отношении рабочих мест, которые без проверки признаются рабочими местами с вредными и (или) опасными производственными факторами. Это:

- рабочие места работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;

- рабочие места, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- рабочие места, на которых по результатам ранее проведенной аттестации были установлены вредные или опасные условия труда.

В состав комиссии по проведению СОУТ работодатель обязан включать представителей профсоюзной организации (при ее наличии), или уполномоченного по охране труда от трудового коллектива.

За нарушение работодателем порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее не проведение пунктом 2 статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации «Об административных правонарушениях» установлена административная ответственность:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Субъект правонарушения | Ответственность за совершение правонарушения впервые | Ответственность за повторное совершение аналогичного правонарушения |
| Должностное лицо | Предупреждение или административный штраф в размере от 5000 руб. до 10 000 руб. руб. | Административный штраф в размере от 30 000 руб. до 40 000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет |
| Лицо, осуществляющее предпринимательскую деятельность без образования юридического лица | Предупреждение или административный штраф в размере от 5000 руб. до 10 000 руб. | Административный штраф в размере от 30 000 руб. до 40 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток |
| Юридическое лицо | Предупреждение или административный штраф в размере от 60 000 руб. до 80 000 руб. | Административный штраф в размере от 100 000 руб. до 200 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток |

Специалистами Центра занятости проводится информационно-разъяснительная работа о необходимости проведения СОУТ на рабочих местах путем размещения статей через официальный сайт администрации муниципального образования город-курорт Анапа Anapa-Official.ru , рекламно-информационное агентство anapa.info. При проведении семинаров совещаний с руководителями и специалистами организаций и учреждений, в ходе личных консультаций при осуществлении мониторинга условий и охраны труда.

На 01.01.2017 года СОУТ (аттестация) проведена на 19 828 рабочих местах с численностью работающих 32460 человек, из них в бюджетных организациях СОУТ проведена на 3 903 рабочих местах. Это составляет 49 % от общего количества рабочих мест.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2016 | 2015 | 2014 | 2013 | 2012 | **Всего:** |
| Количество рабочих мест на которых проведена СОУТ | 3 490 | 4 950 | 2 592 | 8188 | 608 | **19 828** |
| Численность работающих на них | 5 459 | 8 038 | 4 249 | 12282 | 2 432 | **32460** |

Информация о проведении специальной оценки условий труда по отраслям

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Количество рабочих мест на которых проведена специальная оценка условий труда | Из них в муниципальных бюджетных организациях |
| Сельское, лесное, рыбное хозяйства | 590 |  |
| Обрабатывающее производство | 526 |  |
| Производство газа, электроэнергии | 998 |  |
| Строительство | 1271 |  |
| Потребительская сфера, торговля | 674 |  |
| Гостиницы и рестораны | 1266 |  |
| Транспорт и связь | 1191 |  |
| Образование | 3167 | 1600 |
| Здравоохранение и предоставление социальных услуг (санкур) | 8130 | 1306 |
| ЖКХ и др. услуги | 1034 | 630 (культура) |
| Финансовая деятельность | 38 |  |
| Операции с недвижимым имуществом | 409 |  |
| Гос.управление и обеспечение военной безопасности | 534 | 367 (администрация) |
| прочие | 110 |  |
| ИТОГО: | 19 828 |  |

Выступили:

Л.Г. Мурашова: в докладе представлена информация по состоянию на 01.01.2017, хотелось бы видеть ситуацию на текущую дату. Прошу учесть данное замечание при подготовке докладов.

Заслушав и обсудив информацию главного специалиста отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения города Анапа» А.Л. Виль территориальная трехсторонняя комиссия РЕШИЛА:

1. Информацию о ходе проведения специальной оценки условий труда в организациях муниципальных образований и принятии мер по активизации работы в этом направлении принять к сведению.

2. Рекомендовать председателям профсоюзных организаций осуществлять контроль о ходе проведения специальной оценки условий труда в организации.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сопредседатель комиссии от исполнительного органа местного самоуправления  Заместитель главы муниципального образования город-курорт Анапа  Л.Г. Мурашова | Сопредседатель комиссии от территориальных организаций профессиональных союзов  Председатель координационного Совета профсоюзов муниципального образования город-курорт Анапа  Т.П. Залесская | Сопредседатель комиссии от территориального объединения работодателей Председатель общественной организации «Объединение работодателей города-  курорта Анапа»    А.А. Дмитров |