Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании

город-курорт Анапа

РЕШЕНИЕ

23 марта 2017 года № 1/2

О состоянии условий и охраны труда в организациях муниципального образования город-курорт Анапа по итогам 2016 года

По данным ГУ-КР ФСС РФ в городе-курорте Анапа зарегистрировано 5863 хозяйствующих субъекта, в них работающих – 50823 человек (в том числе женщин 29231 человека). Крупных и средних предприятий -253. (справочно: по данным УПФР действующих организаций и ИП – 4 9475, из них с численностью работающих три и более человек 1933)

В 2016 году в мониторинге состоянии условий и охраны труда приняло участие 879 предприятий с числом работающих 31794 человек из них 19286 женщин (В 2015 году в мониторинге участвовало 831 предприятий, ИП с числом работающих 31935 человек).

***О состоянии производственного травматизма, в том числе смертельного.***

За 2016 год на производстве произошло 12 несчастных случаев, из них –1 смертельный и 5 тяжелых несчастных случая. Пострадало 12 человека. Коэффициент частоты несчастных случаев составил 0,24, коэффициент тяжести - 36, коэффициент смертности - 0,02.

Получили производственные травмы в предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг-1; строительстве -2, сельском хозяйстве – 1, обрабатывающем производстве – 2, гостиницы и рестораны – 1, транспорте и связи – 3, здравоохранении и предоставлении соц. услуг – 2.

**За 2016 год произошел 1 смертельный случай.**

Причины несчастного случая:

**Основная (Код –05)**

1. Нарушение технологического процесса выразившееся в нарушение способа крепления опорной площадки с рабочим настилом к стене шахты лифта тем самым нарушен п. 2.4 технологической карты №1 «Устройство монолитных железобетонных стен» При отсутствии опалубки на шарнирных элементах, монтаж опалубки шахты с внутренней стороны производить из стандартных щитов инвентарной стеновой опалубки. В качестве средства подмащивания использовать опорную площадку для шахт лифтов. В качестве упорного бруса использовать деревянный брус 150х150мм, для прижатия брусов к стене использовать шпильки М 16 с двумя гайками. Шпильки М 16 устанавливать с двух противоположенных сторон лифтовой шахты с шагом - 200 мм, пристегнувшись страховочной привязью через строп регулируемой длины за анкерную точку. Отверстия для вставки шпилек выполнять на этапе бетонирования путем установки в бетонируемую конструкцию ПВХ трубок. Перестановку опорной площадки на вышележащие ярусы выполнять при помощи грузоподъемного крана.

**Сопутствующие:**

2. Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда (Код-13) выразившееся в выполнении работы по демонтажу последних стяжных болтов опалубки лифтовой шахты при отсутствии строповки опалубки грузоподъемным краном без получения задания от руководителя работ. Тем самым нарушены требования ст. 21 ТК РФ, п.1.6. Инструкции по охране труда для монтажника стальных и железобетонных конструкций №9 – от/п

**За 2016 год произошло 5 тяжелых несчастных случая.**

Основными причинами несчастных случаев стали:

**-** неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в несоблюдении работником требований п.3.27, п. 3.35 инструкции № 24 по охране труда для персонала при работе на автомобиле мусоровоз, т.е. не применение страховочного приспособления (предохранительные штанги-подпорки) при выполнении работ под поднятым кузовом; отсутствие контроля со стороны ответственного должностного лица за соблюдением работником требований инструкции № 24 по охране труда для персонала при работе на автомобиле мусоровоз на линии.

**-** необеспечение надежного крепления керамзитобетонных блоков в транспортном пакете на поддоне по утвержденной схеме. Нарушены требования Приказа Минтруда и соцзащиты РФ от 17.09.2014 № 642н, требования охраны труда при транспортировке и перемещении грузов (п.п. 97-112\_ требования Межгосударственного стандарта ГОСТ 33126-2014 "Блоки керамзитобетонные стеновые. Технические условия"). Недостаточный контроль со стороны должностного лица, за нахождением в зоне погрузочно-разгрузочных работ посторонних лиц.

**-** нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда (код 13). Невыполнение водителем автобуса требований: п.3.1.9. инструкции №1 по охране труда при проведении ремонтных работ автомобилями и автокрановой техники "Перед пуском двигателя убедиться, что рычаг переключения передач находится в нейтральном положении и что под автомобилем и вблизи вращающихся частей нет людей".; п.3.2.3. инструкции № 04 по охране труда при вывешивании автомобиля и работы под ним, при проведении ремонтных работ по замене сальника подшипника ступицы левого заднего колеса автобуса "Запрещается производить пуск двигателя если под вывешенным автомобилем находятся люди. Сопутствующая: недостаточный контроль со стороны должностного лица за выполнением работниками требований правил внутреннего трудового распорядка и инструкций по охране труда.

**-** недостатки в обучении работника безопасным приемам и методам труда, выразившиеся в отсутствии в инструкции по охране труда и технике безопасности для рабочих ЗАО ОПХ "Анапа" от 01.02.2016 мер безопасности по открыванию ворот в условиях сильных порывов ветра. Нарушение п. 5.3 Постановления Минтруда РФ № 80 от 17.12.2002. Недостатки в организации и проведении подготовки работника по охране труда, в том числе в не проведении стажировки на рабочем месте, обучении и проверки знаний по вопросам охраны труда. Нарушение требований п. 2.2 Постановления Минтруда РФ и Минобразования РФ № 1/29 от 13.01.2003 года, п. 7.2.4. ГОСТ 12.0.004-90.

***Краткая характеристика состояния условий труда работающих в разрезе отрасли экономики в муниципальном образовании***

В отдел трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК ЦЗН города Анапа 879 организаций представили информацию о состоянии условий и охраны труда за 2016 год. Информация поступала в отдел по электронной почте, факсу и нарочно.

Охват периодическими медицинскими осмотрами работающих, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда составил 100 %, в том числе 100% женщин.

За 2016 год специальная оценка условий труда в муниципальном образовании город-курорт Анапа была проведена в 160 организациях на 5579 рабочих местах из них 959 рабочих мест были декларированы на соответствие условий труда государственным и нормативным требованиям охраны труда. По результатам СОУТ на 351 месте были улучшены условия труда. За 2015 год специальная оценка условий труда в муниципальном образовании город-курорт Анапа была проведена в 178 организациях на 4950 рабочих местах.

На реализацию мероприятий по охране труда предприятиями и организациями города-курорта Анапа за 2016 год израсходовано 151639000 рублей, в перерасчете на одного работающего – 4769 рублей. На реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта было затрачено 1 321 000 рублей.(На реализацию мероприятий по охране труда предприятиями и организациями города-курорта Анапа за 2015 год израсходовано 172053000 рублей, в перерасчете на одного работающего- 5326 рублей. На реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта было затрачено 1 936 000 рублей)

***Об обеспечении работников специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ***

По данным, представленным организациями, охваченными мониторингом, обеспеченность работников всех отраслей экономики города-курорта Анапа средствами индивидуальной защиты 2016 год составила 99,98% от нормативной потребности.

За 2016 год на СИЗ работодателями израсходовано 51 мл. 994 тысяч рублей, из расчета 3 025,72 рубля на человека. В лучшую сторону можно отметить расходы на СИЗ в отрасли строительство – 9166,5 рублей на одного человека и транспорте и связи – 4973,86 рублей на одного человека. За 2015 год работодателями израсходовано 51 мл. 276,5 тысяч рублей, из расчета 2957,63 рубля на человека.

***О службах охраны труда в организациях муниципального образования***

Из 879 организаций, представивших информацию о состоянии условий и охраны труда, 714 с числом работающих до 50 человек и 165 более 50 человек. В 618 организациях имеется утвержденная система управления охраной труда. В 485 организациях вопросы по охране труда возложены на инженерно-технических работников, из которых 471 человека прошли обучение по охране труда. Наибольшее количество организаций с числом работников более 50 человек, не имеющих освобожденных специалистов по охране труда, остается в муниципальных учреждениях города. Комиссии (комитеты) по охране труда организованы в 428 организациях. Число уполномоченных лиц по охране труда составило 259 человек.

***Обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций в муниципальном образовании***

По состоянию на 2016 год в городе-курорте Анапа обучено 577 руководителей организаций, 497 заместителей руководителя, курирующих вопросы охраны труда, 1217 руководителей структурных подразделений. В организациях оборудованы 142 кабинета и 922 уголка по охране труда.

***Сведения по проведенных Днях охраны труда в организациях***

За 2016 год в 728 организациях города-курорта Анапа ежемесячно проводились дни охраны труда. Было запланировано 7222 мероприятия, подлежащие выполнению по плану, из них - 7176 было выполнено. Выявлено 1672 нарушений, устранено 1626 нарушения. К 45 работникам были приняты меры дисциплинарного воздействия.

Заслушав и обсудив информацию начальника отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения в г. Анапа» И.М. Головиной территориальная трехсторонняя комиссия РЕШИЛА:

1. Принять к сведению информацию «О состоянии условий и охраны труда в организациях муниципального образования город-курорт Анапа по итогам 2016 года».

2. Рекомендовать ГКУ КК «Центр занятости населения города Анапа» продолжить работу по мониторингу состояния условий и охраны труда в муниципальном образовании город-курорт Анапа.

3. Рекомендовать отраслевым (функциональным) управлениям администрации муниципального образования город-курорт Анапа привлекать к участию в мониторинге организации курируемых отраслей.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сопредседатель комиссии от исполнительного органа местного самоуправления  Заместитель главы муниципального образования город-курорт Анапа  Л.Г. Мурашова | Сопредседатель комиссии от территориальных организаций профессиональных союзов  Председатель координационного Совета профсоюзов муниципального образования город-курорт Анапа  Т.П. Залесская | Сопредседатель комиссии от территориального объединения работодателей Председатель общественной организации «Объединение работодателей города-  курорта Анапа»  А.А. Дмитров |