



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОД-КУРОРТ АНАПА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 10.03.2017

№ 723

г. Анапа

**Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты  
труда работников муниципальных организаций  
муниципального образования город-курорт Анапа,  
осуществляющих деятельность в области  
физической культуры и спорта**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 декабря 2008 года № 1337 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Краснодарского края, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», приказом Министерства спорта Российской Федерации от 30 октября 2015 года № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации» и в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город-курорт Анапа, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, а также усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город-курорт Анапа, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу:

постановление главы муниципального образования город-курорт Анапа от 25 декабря 2008 года № 429 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности муниципального образования город-курорт Анапа»;

постановление администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 15 июля 2011 года № 1787 «О внесении изменения в постановление главы муниципального образования город-курорт Анапа от 25 декабря 2008 года № 429 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности муниципального образования город-курорт Анапа»;

постановление администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 16 января 2012 года № 85 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования город-курорт Анапа от 25 декабря 2008 года № 429 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности муниципального образования город-курорт Анапа»;

постановление администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 12 октября 2012 года № 3015 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования город-курорт Анапа от 25 декабря 2008 года № 429 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности муниципального образования город-курорт Анапа»;

постановление администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 1 октября 2013 года № 3866 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования город-курорт Анапа от 25 декабря 2008 года № 429 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности муниципального образования город-курорт Анапа»;

постановление администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 25 июня 2014 года № 2698 «О внесении изменения в постановление главы муниципального образования город-курорт Анапа от 25 декабря 2008 года № 429 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности муниципального образования город-курорт Анапа»;

постановление администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 16 декабря 2015 года № 5678 «О внесении изменения в постановление главы муниципального образования город-курорт Анапа от 25 декабря 2008 года № 429 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности муниципального образования город-курорт Анапа».

3. Управлению по взаимодействию со средствами массовой информации администрации муниципального образования город-курорт Анапа (Бакуменко) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в печатном средстве массовой информации.

4. Отделу информатизации и защиты информации администрации муниципального образования город-курорт Анапа (Песочкий) обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на официальном сайте администрации муниципального образования город-курорт Анапа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования город-курорт Анапа С.А. Козлова и заместителя главы муниципального образования город-курорт Анапа Л.Г. Мурашову.

## ПРИЛОЖЕНИЕ

### УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации  
муниципального образования

город-курорт Анапа

от 10.03.2017 № 723

## ПОЛОЖЕНИЕ

**об отраслевой системе оплаты труда работников  
муниципальных организаций муниципального образования  
город-курорт Анапа, осуществляющих деятельность  
в области физической культуры и спорта**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город-курорт Анапа, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 декабря 2008 года № 1337 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Краснодарского края, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город-курорт Анапа, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда и распространяется на бюджетные, автономные и казенные организации, подведомственные управлению по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город-курорт Анапа (далее – управление по физической культуре и спорту) и управлению образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа (далее – управление образование).

1.2. Положение применяется при определении заработной платы работников организаций муниципального образования город-курорт Анапа, а именно: спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, детско-юношеских спортивных школ и специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва (далее – организация).

На основе настоящего Положения организация разрабатывает положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству в сфере труда.

1.3. Под основными принципами данной системы оплаты труда понимается разделение заработной платы работника на две части – на гарантированную часть, которая выплачивается работнику за исполнение должностных обязанностей, и на стимулирующую часть, размер которой зависит от того, насколько качественно, эффективно и результативно работал сотрудник.

При разработке и утверждении в организациях показателей и критериев эффективности работы в целях осуществления стимулирования качественного труда работников предлагается учитывать следующие принципы:

- размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда (принцип объективности);

- работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов его труда (принцип предсказуемости);

- вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результате деятельности организации, его опыту и уровню квалификации (принцип адекватности);

- вознаграждение должно следовать за достижением результата (принцип своевременности);

- правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику (принцип справедливости);

- принятие решений о выплатах и их размерах должны осуществляться по согласованию с органом общественного управления организацией (принцип прозрачности).

1.4. Положение включает в себя:

- базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников;

- размеры повышающих коэффициентов к окладам;

- порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера;

- порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера;

- условия оплаты труда руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера организации.

1.5. При формировании фонда оплаты труда организации необходимо учитывать следующее:

- 1) формирование фонда оплаты труда осуществлять за счет средств субсидий на выполнение муниципального задания, средств, поступивших от предпринимательской и приносящей доход деятельности, или лимитов бюджетных обязательств, в пределах утвержденной бюджетной сметы;

- 2) фонд оплаты труда работников организации формировать на календарный год;

- 3) в структуру фонда оплаты труда включать три основных составляющих:

- размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (базовая часть);

- выплаты стимулирующего характера;



выплаты компенсационного характера;

4) экономию средств по фонду оплаты труда, образовавшуюся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности организации или бюджетной сметы, направлять на стимулирующие выплаты, премирование работников организации, оказание единовременной материальной помощи в соответствии с коллективными договорами и локальными нормативными актами организаций;

5) организация, в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда работников организаций, может самостоятельно определить размеры премий и других мер материального стимулирования;

6) на выплаты стимулирующего характера рекомендуется направлять (резервировать) не менее 30% фонда оплаты труда;

7) в случае, если месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, то указанному работнику рекомендуется производить доплату до минимального размера оплаты труда;

8) для выполнения работ, связанных с временным увеличением объема оказываемых организацией услуг, организация может привлекать помимо работников, занимающих должности, предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.6. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника организации, размеры повышающих коэффициентов к окладам и выплаты стимулирующего характера и компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.7. Оплата труда работников организаций, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

## 2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников организаций устанавливается с учётом: единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

государственных гарантий по оплате труда;

базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера;  
 перечня видов выплат стимулирующего характера;  
 рекомендаций территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения соответствующей организации профессионального союза (выборного представительного органа работников).

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников определяются руководителем организации на основе требований к их профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) с учетом сложности и объема выполняемой работы, но не менее чем утвержденные минимальные размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) заработной платы по ПКГ.

2.3. На основе расчётов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель организации самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленных по ПКГ, и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года педагогическим работникам, образует новый оклад.

Минимальные размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) заработной платы и повышающие коэффициенты к базовым окладам (базовым должностным окладам) заработной платы по профессиональным ПКГ организации отражены в приложении № 1 к настоящему Положению.

2.4. При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.5. Должностные базовые оклады и повышающие коэффициенты к базовым должностным окладам за квалификационную категорию, почетное звание или ученую степень работникам, относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения, образования, культуры и социального обслуживания населения, устанавливаются согласно соответствующим отраслевым условиям оплаты труда. Иные стимулирующие и компенсационные выплаты производятся исходя из условий оплаты труда организации, в которых они работают.

### 3. Оплата труда тренеров-преподавателей

3.1. Тренерско преподавательский состав организации комплектуется из числа специалистов, имеющих профессиональное образование в соответствии с профессиональными стандартами.

3.2. Оплата труда тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре, старших тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре (далее – тренер-преподаватель) производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося избранным видом спорта (далее – занимающийся) на этапах подготовки и нормативам оплаты труда за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, исходя из установленного размера должностного оклада.

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированной группы этапа подготовки, в связи с проведением набора, тренеру-преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере 100% на период поведения набора в организацию.

3.3. Оплата труда тренеров-преподавателей по нормативам за одного занимающегося и подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся, исходя из объема тренировочной нагрузки на этапах подготовки по группам видов спорта и показанного занимающимся результата, согласно приложениям № 2, 3 к настоящему Положению.

3.4. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя организации определяется по формуле:

$N_{от} = N_{отэп} + N_{отр}$ , где:

где  $N_{от}$  – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

$N_{отэп}$  – норматив оплаты труда за подготовку занимающихся на этапах подготовки (определяется в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению), %;

$N_{отр}$  – норматив оплаты труда за подготовку занимающихся в зависимости от показанного занимающимися спортивного результата (определяется в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению), %.

3.5. Норматив оплаты труда за подготовку занимающихся на этапах подготовки, установленный в зависимости от численного состава занимающихся на этапах подготовки по группам видов спорта ( $N_{отэп}$ ), определяется по формуле:

$N_{отэп} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots k_n \times n_n)$ , где:

$N_{отэп}$  – норматив оплаты труда за подготовку занимающихся на этапах подготовки, %;

$k_1, k_2, \dots k_n$  – количество занимающихся, зачисленных по каждому этапу подготовки, человек;

$n_1, n_2, \dots n_n$  – норматив оплаты труда за подготовку занимающихся на этапе подготовки, %.

3.6. Норматив оплаты труда за подготовку занимающихся, установленный в зависимости от показанного занимающимися спортивного результата ( $N_{отр}$ ), определяется по формуле:

$N_{отр} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots k_n \times n_n)$ , где:

$N_{отр}$  – норматив оплаты труда за подготовку занимающихся в зависимости от показанного занимающимися спортивного результата, %;

$K_1, K_2, \dots K_n$  – количество занимающихся, показавших спортивный результат, человек;

$n_1, n_2, \dots n_n$  – норматив оплаты труда за показанный результат занимающимися, %.

3.7. Заработная плата тренеров-преподавателей организаций определяется по формуле:

$$ЗП = У_0 - М_к + Р_0, \text{ где:}$$

ЗП – заработная плата тренеров-преподавателей организаций;

$У_0$  – установленный оклад (должностной оклад) заработной платы;

$М_к$  – базовый оклад (должностной оклад) заработной платы с применением повышающего коэффициента по ПКГ;

$Р_0$  – размер оплаты труда тренеров-преподавателей организации по нормативам за занимающихся и подготовку занимающихся, показавших спортивный результат.

Размер оплаты труда тренеров-преподавателей организаций по нормативам за занимающихся и подготовку занимающихся, показавших спортивный результат, определяется по формуле:

$$Р_0 = М_к \times \text{Нот}/100, \text{ где:}$$

$Р_0$  – размер оплаты труда тренеров-преподавателей организации по нормативам за занимающихся и подготовку занимающихся, показавших спортивный результат;

$М_к$  – базовый оклад (должностной оклад) заработной платы с применением повышающего коэффициента по ПКГ;

Нот – норматив оплаты труда тренера-преподавателя (рассчитывается в соответствии с пунктом 3.4 настоящего Положения).

3.8. В видах спорта (спортивная гимнастика, художественная гимнастика, воднолыжный спорт, прыжки в воду, синхронное плавание, лёгкая атлетика (многоборье, метание, прыжки с шестом), прыжки с трамплина, парусный спорт, велоспорт, конный спорт, современное пятиборье, стрельба из лука, стендовая стрельба, спортивная акробатика, прыжки на батуте, спортивные танцы, альпинизм, гребной слалом, натурбан, полиатлон, триатлон, скалолазание, эстетическая гимнастика, велоспорт маунтинбайк, велоспорт ВМХ, теннис) кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта, хореографы и концертмейстеры в пределах часов годового учебного плана при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата труда каждого тренера-преподавателя по смежным видам спорта, хореографов и концертмейстеров не должна превышать 50 процентов от норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

3.9. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата показанного занимающимся, увеличение (уменьшение) числа занимающихся и другое).

За тренером-преподавателем сохраняется норматив оплаты труда за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, до окончания



действия показанного результата независимо от обучения занимающегося (спортсмена) на этапе подготовки.

Норматив оплаты труда за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, устанавливается тренеру-преподавателю с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной тренерской работы с занимающимся не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

3.10. Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей организации, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного занимающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема тренировочной нагрузки согласно этапам, периодам и задачам спортивной подготовки.

3.11. Максимальный объем тренировочной нагрузки для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами в области физической культуры и спорта и программами спортивной подготовки.

#### 4. Условия оплаты труда тренеров

4.1. Оплата труда тренеров по спорту производится по:

нормативу оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленному в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта согласно приложению № 2 к настоящему Положению;

нормативу оплаты труда за подготовку спортсмена, спортсмена-инструктора и спортсмена-ведущего (далее – спортсмен), с которым заключен трудовой договор, в размере 40% от оклада (должностного оклада) за одного спортсмена;

нормативу оплаты труда за подготовку спортсмена, установленному в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата (приложение № 3 к настоящему Положению).

4.2. Норматив оплаты труда тренера организации определяется по формуле:

$$H_{от} = H_{отэп} + H_{отр} + H_{отс}, \text{ где:}$$

$H_{от}$  – норматив оплаты труда, %;

$H_{отэп}$  – норматив платы труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки (определяется в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению), %;

$H_{отр}$  – норматив оплаты труда за подготовку спортсменов в зависимости от показанного спортсменами спортивного результата (определяется в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению), %;

$H_{отс}$  – норматив оплаты труда за подготовку спортсменов, с которыми заключен трудовой договор, %.

4.2.1. Норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (Н отэп), определяется по формуле:

$$Н \text{ отэп} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots k_n \times n_n), \text{ где:}$$

Н отэп – норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, %;

$k_1, k_2, k_n$  – количество спортсменов, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

$n_1, n_2, n_n$  – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена на этапе спортивной подготовки, %.

4.2.2. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена, установленный в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата (Н отр), определяется по формуле:

$$Н \text{ отр} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots k_n \times n_n), \text{ где:}$$

Н отр – норматив оплаты труда за подготовку спортсменов в зависимости от показанного спортсменами спортивного результата, %;

$k_1, k_2, k_n$  – количество спортсменов, показавших спортивный результат, человек;

$n_1, n_2, n_n$  – норматив оплаты труда за показанный результат спортсменами, %.

4.2.3. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена, спортсмена-инструктора и спортсмена-ведущего, с которым заключен трудовой договор (Н отс), определяется по формуле:

$$Н \text{ отс} = k \times n, \text{ где:}$$

Н отс – норматив оплаты труда за подготовку спортсменов, с которым заключен трудовой договор, %;

$k$  – количество спортсменов, с которыми заключен трудовой договор, человек;

$n$  – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена, с которым заключен трудовой договор, в размере 40%.

4.3. Заработная плата тренеров определяется по формуле:

$$З_{пл} = Д_{о} + (Д_{о} \times Н \text{ от}), \text{ где:}$$

$З_{пл}$  – заработная плата тренера;

$Д_{о}$  – должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Н от – норматив оплаты труда, %.

4.4. Заработная плата тренеров, работающих на условиях совместительства, определяется по формуле:

$$З_{плс} = О_{тс} + (Д_{о} * Н \text{ от}), \text{ где:}$$

$З_{плс}$  – оплата труда тренеров, работающих на условиях совместительства в соответствии со статьей 285 Трудового кодекса Российской Федерации;

$О_{тс}$  – расчетная оплата тренеров, работающих на условиях совместительства;

До – должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Н от – норматив оплаты труда тренера, %.

ОТс определяется по формуле:

$$\text{ОТс} = \text{До} \times \text{Чф/Чм}, \text{ где:}$$

До – должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Чф – фактическое отработанное количество часов в неделю;

Чм – установленное количество часов в неделю.

4.5. В видах спорта: спортивная гимнастика, настольный теннис, художественная гимнастика, воднолыжный спорт, прыжки в воду, синхронное плавание, легкая атлетика (многоборье, метание, прыжки с шестом), парусный спорт, велоспорт, конный спорт, современное пятиборье, стрельба из лука, стендовая стрельба, спортивная акробатика, прыжки на батуте, спортивные танцы, альпинизм, гребной слалом, гребной спорт, натурбан, скалолазание, эстетическая гимнастика, велоспорт маунтинбайк, велоспорт ВМХ, велоспорт шоссе, велоспорт-трек, теннис, плавание и командных игровых видах спорта, паралимпийских видах спорта (баскетбол на колясках, бочча, велосипедный спорт, легкая атлетика, регби на колясках), сурдлимпийских видах спорта (бадминтон, велосипедный спорт, вольная борьба, греко-римская борьба, дзюдо, каратэ, настольный теннис, плавание, спортивное ориентирование, пулевая стрельба, теннис, водное поло, легкая атлетика, баскетбол, волейбол, пляжный волейбол, футбол, гандбол), кроме основного тренера по виду спорта, допускается привлечение дополнительно второго тренера по общефизической и специальной физической подготовке, концертмейстера, хореографа и тренеров по смежным видам спорта при условии их одновременной работы со спортсменами в порядке, установленном законодательством.

Норматив оплаты труда каждого привлеченного тренера составляет 50 процентов от установленного норматива оплаты труда основного тренера, при условии их одновременной работы со спортсменами за:

подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки (устанавливается в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта) (приложение № 2 к настоящему Положению);

подготовку спортсмена, спортсмена-инструктора и спортсмена-ведущего, с которым заключен трудовой договор;

подготовку спортсмена (устанавливается в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата) (приложение № 3 к настоящему Положению).

4.6. Норматив оплаты труда тренеров должен быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами, увеличение (уменьшение) числа спортсменов и другое).

При формировании групп спортивной подготовки на календарный –тренировочный год за одним тренером могут быть закреплены спортсмены, находящиеся на этапах спортивной подготовки, и спортсмены, с которыми заключен трудовой договор.

4.6.1. Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку спортсменов, находящихся на этапах спортивной подготовки, устанавливается в зависимости от показанного результата по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом наивысший результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – сохраняется в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия в порядке, предусмотренном локальными актами организации.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен, находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению, то размер норматива оплаты труда тренера устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена.

В случае отчисления или перевода спортсмена к другому тренеру или в другие организации, за тренером, подготовившим спортсмена, в отчисляемой организации сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям нормы оплаты труда сохраняются в течение одного года.

Тренеру, за которым закреплен спортсмен, утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной тренерской работы со спортсменом не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – сохраняются в течение одного года.

Закрепление спортсмена за тренером определяется локальным актом организации.

4.6.2. Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку спортсменов, с которыми заключили трудовые договоры, в зависимости от показанного результата устанавливается по наивысшему нормативу, определенному в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом был показан наивысший результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.



Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера спортсменов улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия в порядке, предусмотренном локальными актами организации.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен не показал результат, то тренеру устанавливается норматив оплаты труда за подготовку спортсмена, с которым заключили трудовой договор, в размере 40% за одного спортсмена.

Принадлежность спортсмена к тренеру определяется локальным актом организации.

4.7. Максимальный объем тренировочной нагрузки для тренеров определяется в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по виду спорта.

Максимальный объем тренировочной нагрузки, начиная с тренировочного этапа (этап спортивной специализации), может быть сокращен не более чем на 25%.

Для тренеров, работающих со спортсменами, с которыми заключены трудовые договоры, режим тренировочной работы определяется в соответствии с трудовым законодательством.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с настоящим Положением.

## 5. Условия оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих

5.1. Оклады (должностные оклады) спортсменов, спортсменов-инструкторов и спортсменов-ведущих (далее – спортсмен) устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта (приложение № 1 к настоящему Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний спортсменов.

5.2. Оплата труда спортсменов производится по нормативу оплаты труда за показанный спортсменом результат (приложение № 4 к настоящему Положению).

Заработная плата спортсменов определяется по формуле:

$$\text{Зпл} = \text{ДО} + (\text{ДО} \times \text{Нот}), \text{ где:}$$

Зпл – заработная плата спортсменов;

ДО – должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Нот – норматив оплаты труда спортсмена за показанный результат (определяется в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению), %.

5.3. Заработная плата спортсменов, работающих на условиях совместительства, определяется по формуле:

$Зплс = ОТс + (До \times Нот)$ , где:

Зплс – оплата труда спортсменов, работающих на условиях совместительства в соответствии со статьей 285 Трудового кодекса Российской Федерации;

ОТс – расчетная оплата спортсменов, работающих на условиях совместительства;

До – должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Нот – норматив оплаты труда спортсмена за показанный результат (определяется в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению), %.

ОТс определяется по формуле:

$ОТс = До \times Чф/Чм$ , где:

До – должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Чф – фактическое отработанное количество часов в неделю;

Чм – установленное количество часов в неделю.

5.4. Норматив платы труда спортсмена может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменом).

Размер норматива оплаты труда спортсмена устанавливается по нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственного увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если спортсмен не показал результат, предусмотренный приложением № 4 к настоящему Положению, то для исчисления заработной платы устанавливается норматив оплаты труда, равный 100 %.

При заключении трудового договора спортсмену устанавливается норматив оплаты труда за результат, предусмотренный приложением № 4 к настоящему Положению, на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований, проходивших не позднее года до даты заключения трудового договора.

Выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с настоящим Положением.

## 6. Оплата труда других работников организаций

6.1. Оклады (должностные оклады) других работников организации устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта, образования (приложение № 1 к настоящему Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний работников.

Заработная плата работников организации определяется по формуле:

$$\text{Зпл} = \text{До} + (\text{До} \times \text{Ппк}), \text{ где:}$$

Зпл – заработная плата работников;

До – базовый должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Ппк – персональный повышающий коэффициент, рекомендуемый размер оклада (должностному окладу) – в пределах 3,0.

6.2. Выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с настоящим Положением.

## 7. Условия оплаты труда руководителя организации и его заместителей, главного бухгалтера

7.1. Заработная плата руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя определяется в соответствии с порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения муниципального образования город-курорт Анапа, установленного администрацией муниципального образования город-курорт Анапа.

7.2. Отраслевые органы администрации, в ведении которых находятся организации, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, устанавливают руководителям этих организаций выплаты стимулирующего характера, в соответствии с принятыми нормативными актами, регулирующими размеры и порядок установления таких выплат.

7.3. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера организации устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя этой организации.

7.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей организацией, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам, если иное не определено федеральным законодательством, законодательством Краснодарского края и муниципального образования.

7.5. Премирование руководителя организации осуществляется с учетом результатов деятельности организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы организации, установленными

отраслевым органом администрации, в ведении которого находится организация.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии его выплаты ежегодно устанавливаются отраслевыми органами администрации в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя организации.

7.6. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру организации устанавливаются выплаты стимулирующего характера согласно разделу 8 настоящего Положения.

## 8. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

8.1. Оплата труда работников организаций производится с учетом установления работникам:

персонального повышающего коэффициента к окладу;

повышающего коэффициента к окладу за стаж работы, выслугу лет;

повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается организацией с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Отдельным категориям работников организаций предоставляются другие виды выплат стимулирующего характера, в случае если они установлены нормативным правовым актом администрации муниципального образования город-курорт Анапа

8.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику организации с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу – в пределах 3,0.

Изменение установленных работникам организации повышающих коэффициентов руководителем может осуществляться ежемесячно при условии соблюдения требований трудового законодательства.

8.3. Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы, выслугу лет устанавливается работнику организации в зависимости от общего количества



лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях дополнительного образования спортивной направленности, учреждениях физической культуры и спорта, федеральных, региональных и муниципальных органах исполнительной власти в области физической культуры и спорта и других образовательных организациях.

Рекомендуемые размеры:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет – 0,05;

при выслуге лет от 5 лет до 10 лет – 0,10;

при выслуге лет от 10 лет до 15 лет – 0,15;

при выслуге лет свыше 15 лет – 0,20.

Повышающий коэффициент за стаж работы, выслугу лет устанавливается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

8.4. Повышающий коэффициент к окладу за качество выполняемых работ устанавливается работнику организации, имеющему квалификационную категорию, почётное звание, спортивное звание, разряд или учетную степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается организацией с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ:

0,35 – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее – ВАК) решения о выдаче диплома);

0,30 – при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,25 – при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома) или знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер России», «Гроссмейстер СССР»;

0,20 – при наличии высшей квалификационной категории или звания «Мастер спорта России» или «Мастер спорта СССР»;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта».

Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение.

8.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам как в процентах, так и в абсолютном размере, в соответствии с

положением об оплате труда, на основании решения принятого на общем собрании трудового коллектива.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разработанных в организации показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителя организации с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ).

## 9. Материальная помощь

Работникам может быть выплачена материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и за счет средств от иной приносящей доход деятельности. Решение о её выплате и конкретных размерах принимает руководитель организации на основании письменного заявления работника или его близких родственников, в случае если физическое состояние работника не позволяет собственноручно написать заявление.

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

в случае смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника организации материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по их письменному заявлению на имя руководителя организации (при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);

в случае рождения ребенка (при предоставлении свидетельства о рождении ребенка);

особой нужды (утрата трудоспособности на срок более 1 месяца) в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при предоставлении соответствующих медицинских справок, заключении и других подтверждающих документов);

при несчастных случаях с временной утратой трудоспособности более 4 месяцев и установлении инвалидности, получения профессионального заболевания.

## 10. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

10.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не определено федеральным законодательством, законодательством Краснодарского края и муниципальным образованием.

При этом работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

#### 10.2. Перечень видов выплат компенсационного характера:

10.2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

10.2.2. Выплаты специалистам за работу в сельской местности устанавливается в размере 25 процентов к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы.

10.2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации:

- при выполнении работ различной квалификации;
- за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания;
- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;
- за сверхурочную работу;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;
- за работу в условиях с разделением рабочего дня, смены на части;
- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

10.2.4. Работникам организации, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается выплата в размере 20 процентов к должностному окладу.

10.3. Применение выплат, указанных в настоящем разделе, к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

### 11. Порядок и условия премирования работников

11.1. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам организации могут быть установлены премии:

- по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- за качество выполняемых работ;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению руководителя организации в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников организации, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных организации на оплату труда работников:

- заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

- руководителя структурного подразделения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, – по представлению заместителей руководителя организации;

других работников, занятых в структурных подразделениях организации, – на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений организации.

Размер премии определяется в абсолютном размере.

11.2. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;

качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью организации;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника по его инициативе до истечения календарного месяца работнику премия по итогам работы за месяц не выплачивается.

11.3. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно в размере:

до четырёх базовых окладов (базовых должностных окладов) при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края и награждении знаками отличия Российской Федерации и Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

до трёх базовых окладов (базовых должностных окладов) при награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта.

Конкретный размер данного вида премии определяется на основании решения, принятого общим собранием трудового коллектива, в пределах утвержденного фонда оплаты труда организации.

11.4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.



11.5. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам единовременно. При премировании учитывается:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

11.6. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

## 12. Штатное расписание

12.1. Штатное расписание организации формируется и утверждается руководителем организации в пределах выделенного фонда оплаты труда по фактическому комплектованию.

12.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя организации.

12.3. Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям (филиал, отделение и т.п.) в соответствии с уставом организации.

Формирование структуры организации осуществляется в соответствии с рекомендуемыми штатными расписаниями согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

12.4. В штатном расписании указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады) с учетом минимальных повышающих коэффициентов, базовые ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

Начальник управления по физической  
культуре и спорту администрации  
муниципального образования  
город-курорт Анапа



С.Н. Ткаченко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Положению об отраслевой  
системе оплаты труда работников  
муниципальных (бюджетных,  
автономных) организаций,  
осуществляющих деятельность в  
области физической культуры и  
спорта муниципального  
образования город-курорт Анапа

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ  
базовых окладов (базовых должностных окладов) заработной платы  
и повышающие коэффициенты к базовым окладам (базовым  
должностным окладам) заработной платы по профессиональным  
квалификационным группам работников организации**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
Базовый оклад – 4663 рубля		
2-й квалификационный уровень	спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ведущий	0,02
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
Установленный оклад – 5342 рубля		
Базовый оклад – 5227 рублей		
1-й квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, инструктор по физической культуре, тренер-инструктор, тренер-массажист, тренер-механик, тренер-оператор видеозаписи	0,00
2-й квалификационный уровень	инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер, тренер-ветеринар, тренер-преподаватель по спорту, тренер-преподаватель, хореограф, тренер по акробатики, тренер по адаптивной физической культуре	0,04

1	2	3
3-й квалификационный уровень	старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по спорту, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	0,15
3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня		
Базовый оклад – 5932 рубля		
1-й квалификационный уровень	специалист по подготовке сборных команд, тренер-врач, тренер-инженер, тренер сборной команды, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	0,00
2-й квалификационный уровень	старший тренер сборной команды, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	0,07
3-й квалификационный уровень	воспитатель, педагог-психолог, старший педагог дополнительного образования	0,09
Базовый оклад – 7222 рубля		
1-й квалификационный уровень	методист, инструктор-методист	0,00

Начальник управления по физической  
культуре и спорту администрации  
муниципального образования  
город-курорт Анапа



С.Н. Ткаченко

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**  
к Положению об отраслевой  
системе оплаты труда работников  
муниципальных (бюджетных,  
автономных) организаций,  
осуществляющих деятельность в  
области физической культуры и  
спорта муниципального  
образования город-курорт Анапа

**НОРМАТИВ**  
**оплаты труда за подготовку одного занимающегося**

1) для тренеров-преподавателей

Этап спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда за подготовку одного занимающегося (в процентах от ставки заработной платы)		
		группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2	2,2	2,2
Начальной подготовки	до года	5,5	5,0	4,4
	свыше года	7,2	6,6	5,9
Тренировочный (этап спортивной специализации)	1-2-й год обучения	8,0	7,0	6,0
	свыше 2 лет	14,0	12,0	10,0
Совершенствование спортивного мастерства	до года	22,0	19,0	18,0
	свыше года	35,0	30,0	26,0

2) для тренеров

Этап спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда за подготовку одного занимающегося (в процентах от ставки заработной платы)		
		группы видов спорта		
		I	II	III
Начальной подготовки	до года	5,7	5,2	4,6
	свыше года	7,4	6,8	6,1
Тренировочный (этап спортивной специализации)	1-2-й год обучения	8,5	7,5	6,5
	свыше 2 лет	14,5	12,5	10,5
Совершенствование спортивного мастерства	до года	22,5	19,5	18,5
	свыше года	35,5	30,5	26,5
Высшего спортивного мастерства *	весь период	40,0	35,0	40,0

\* Для спортивных школ олимпийского резерва и специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва.



Примечания:

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта, включённые в программу летних и зимних Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

3) к третьей группе видов спорта относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включённые во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр.

2. Тренеру, подготовившему спортсмена, спортсмена-инструктора, спортсмена-ведущего, с которым заключен трудовой договор, устанавливается норматив оплаты труда в размере 40% от должностного оклада за одного спортсмена.

Начальник управления по физической  
культуре и спорту администрации  
муниципального образования  
город-курорт Анапа



С.Н. Ткаченко

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 3**  
к Положению об отраслевой  
системе оплаты труда работников  
муниципальных (бюджетных,  
автономных) организаций,  
осуществляющих деятельность в  
области физической культуры и  
спорта муниципального  
образования город-курорт Анапа

**НОРМАТИВ**  
**оплаты труда тренеров-преподавателей, тренеров (в процентах) за**  
**подготовку занимающегося в организации, показавшего спортивный**  
**результат**

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя, тренера за подготовку воспитанника, спортсмена высокого класса
1	2	3	4
В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта, в котором разыгрывается более 30 комплектов медалей на Олимпийских играх			
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	от 200 до 500
		2 – 3	от 175 до 450
		4	от 150 до 400
		5 – 6	от 125 до 350
		участие	от 100 до 300
1.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	от 150 до 400
		2 – 3	от 125 до 350
		4	от 100 до 300
		5 – 6	от 75 до 275
		участие	от 50 до 250
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	от 125 до 350
		2 – 3	от 100 до 300
		4	от 50 до 250
		5 – 6	от 25 до 225
		участие	от 10 до 200
1.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	от 125 до 350
		2 – 3	от 100 до 300
		4	от 50 до 250
		5 – 6	от 25 до 225
		участие	от 10 до 200

1	2	3	4
1.5	Этапы Кубка мира	1	от 10 до 200
		2 – 3	от 10 до 175
		4	от 10 до 150
		5 –6	от 10 до 100
		участие	от 5 до 75
1.6	Первенство мира	1	от 100 до 300
		2 – 3	от 50 до 250
		4	от 25 до 225
		5 –6	от 10 до 200
		участие	от 10 до 100
1.7	Первенство Европы	1	от 50 до 250
		2 – 3	от 25 до 225
		4	от 10 до 200
		5 –6	от 10 до 175
		участие	от 10 до 100
2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
2.1	Чемпионат России	1	от 125 до 350
		2 – 3	от 100 до 300
		4	от 50 до 250
		5 –6	от 25 до 225
2.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	от 125 до 350
		2 – 3	от 100 до 300
2.3	Первенство России (среди молодежи)	1	от 25 до 225
		2 – 3	от 10 до 200
		4 – 6	от 10 до 150
2.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	от 10 до 200
		2 – 3	от 10 до 175
2.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	от 25 до 225
		2 – 3	от 10 до 200
		4 – 6	от 10 до 150
2.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	от 10 до 200
		2 – 3	от 10 до 175
		4 – 6	от 10 до 150
2.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1 – 3	от 5 до 50
2.8	Чемпионат ЮФО	1 – 3	от 5 до 45
2.9	Первенство ЮФО	1 – 3	от 5 до 45
2.10	Чемпионат Краснодарского края	1	от 5 до 45
2.11	Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	от 5 до 40
			от 5 до 35
			от 5 до 30
			от 5 до 25
В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта			
3. Официальные международные спортивные соревнования			
3.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские	1	от 200 до 500
		2 – 3	от 175 до 450

1	2	3	4
	игры, Чемпионат мира	4	от 150 до 400
		5 – 6	от 125 до 350
		участие	от 100 до 300
3.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	от 150 до 400
		2 – 3	от 125 до 350
		4	от 100 до 300
		5 – 6	от 75 до 275
		участие	от 50 до 250
3.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	от 125 до 350
		2 – 3	от 100 до 300
		4	от 50 до 250
		5 – 6	от 25 до 225
		участие	от 10 до 200
3.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	от 125 до 350
		2 – 3	от 100 до 300
		4	от 50 до 250
		5 – 6	от 25 до 225
		участие	от 10 до 200
3.5	Этапы Кубка мира	1	от 10 до 200
		2 – 3	от 10 до 175
		4	от 10 до 150
		5 – 6	от 10 до 100
		участие	от 5 до 75
3.6	Первенство мира	1	от 100 до 300
		2 – 3	от 50 до 250
		4	от 25 до 225
		5 – 6	от 10 до 200
		участие	от 10 до 100
3.7	Первенство Европы	1	от 50 до 250
		2 – 3	от 25 до 225
		4	от 10 до 200
		5 – 6	от 10 до 175
		участие	от 10 до 100
4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
4.1	Чемпионат России	1	от 10 до 175
		2 – 3	от 10 до 150
		4	от 10 до 125
		5 – 6	от 10 до 110
4.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	от 10 до 175
		2 – 3	от 10 до 150
4.3	Первенство России (среди молодежи)	1	от 10 до 150
		2 – 3	от 10 до 125
		4 – 6	от 10 до 110
4.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	от 10 до 125
		2 – 3	от 5 до 75
4.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	от 10 до 150
		2 – 3	от 10 до 125
		4 – 6	от 10 до 110



1	2	3	4
4.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	от 10 до 125
		2 – 3	от 5 до 75
		4 – 6	от 5 до 55
4.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	от 5 до 45
		2 – 3	от 5 до 40
4.8	Чемпионат ЮФО	1 – 3	от 5 до 45
4.9	Первенство ЮФО	1 – 3	от 5 до 40
4.10	Чемпионат Краснодарского края	1	от 5 до 35
4.11	Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	от 5 до 30 от 5 до 25 от 5 до 20 от 5 до 15
5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
5.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	от 200 до 500
		2 – 3	от 150 до 400
		4 – 6	от 150 до 400
5.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	от 200 до 500
		2 – 3	от 150 до 400
5.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1 – 3	от 100 до 300
5.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1 – 3	от 100 до 300
		4 – 6	от 10 до 200
5.5	Первенство мира	1 – 3	от 10 до 100
		4 – 6	от 5 до 50
5.6	Первенство Европы	1 – 3	от 5 до 80
		4 – 6	от 5 до 60
5.7	Чемпионат России	1 – 3	от 5 до 35
		4 – 6	от 5 до 25
5.8	Первенство России (среди молодежи), финал Спартакиады молодежи России	1 – 3	от 5 до 35
		4 – 6	от 5 до 25
5.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1 – 3	от 5 до 30
		4 – 6	от 5 до 20
5.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1 – 2	от 5 до 20
5.11	Участие в составе сборной команды России в официальных Международных соревнованиях: основной состав сборной молодежный состав сборной юношеский состав сборной	– – –	от 5 до 50 от 5 до 30 от 5 до 20
5.12	Чемпионат Краснодарского края	1	от 5 до 10

1	2	3	4
5.13	Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	до 7 до 6 до 5 до 4
В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
6. Официальные международные спортивные соревнования			
6.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	от 150 до 400
		2 – 3	от 125 до 350
		4	от 100 до 300
		5 – 6	от 75 до 275
		участие	от 50 до 250
6.2	Чемпионат Европы, кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	от 125 до 350
		2 – 3	от 100 до 300
		4	от 75 до 275
		5 – 6	от 50 до 250
		участие	от 10 до 200
6.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	от 100 до 300
		2 – 3	от 75 до 275
		4	от 10 до 200
		5 – 6	от 10 до 175
		участие	от 10 до 150
6.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	от 100 до 300
		2 – 3	от 75 до 275
		4	от 10 до 200
		5 – 6	от 10 до 175
		участие	от 10 до 150
6.5	Этапы Кубка мира	1	от 10 до 150
		2 – 3	от 10 до 125
		4	от 10 до 100
		5 – 6	от 5 до 75
		участие	от 5 до 50
6.6	Первенство мира	1	от 50 до 250
		2 – 3	от 25 до 225
		4	от 10 до 175
		5 – 6	от 10 до 150
		участие	от 10 до 100
6.7	Первенство Европы	1	от 25 до 225
		2 – 3	от 10 до 200
		4	от 10 до 175
		5 – 6	от 10 до 150
		участие	от 10 до 100
7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
7.1	Чемпионат России	1	от 100 до 300
		2 – 3	от 75 до 275
		4	от 10 до 200
		5 – 6	от 10 до 175

1	2	3	4
7.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	от 100 до 300
		2	от 50 до 250
		3	от 10 до 175
7.3	Первенство России (среди молодежи)	1	от 10 до 200
		2 – 3	от 10 до 175
		4 – 6	от 10 до 100
7.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	от 10 до 200
		2 – 3	от 10 до 175
		4 – 6	от 10 до 100
7.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	от 10 до 200
		2 – 3	от 10 до 175
		4 – 6	от 10 до 100
7.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	от 10 до 200
		2 – 3	от 10 до 150
		4 – 6	от 10 до 100
7.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	от 5 до 45
		2 – 3	от 5 до 40
7.8	Чемпионат ЮФО	1 – 3	от 5 до 50
7.9	Первенство ЮФО	1 – 3	от 5 до 40
7.10	Чемпионат Краснодарского края	1	от 5 до 35
7.11	Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	от 5 до 30 от 5 до 25 от 5 до 20 от 5 до 15
В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
8. Официальные международные спортивные соревнования			
8.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	от 10 до 200
		2 – 3	от 10 до 175
		4	от 10 до 150
		5 – 6	от 10 до 135
		участие	от 10 до 110
8.2	Чемпионат Европы, кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	от 10 до 175
		2 – 3	от 10 до 150
		4	от 10 до 125
		5 – 6	от 10 до 110
		участие	от 5 до 90
8.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	от 10 до 150
		2 – 3	от 10 до 130
		4	от 10 до 100
		5 – 6	от 5 до 85
		участие	от 5 до 75
8.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	от 10 до 150
		2 – 3	от 10 до 130
		4	от 10 до 100
		5 – 6	от 5 до 85
		участие	от 5 до 75

1	2	3	4
8.5	Этапы Кубка мира	1	от 10 до 150
		2 – 3	от 10 до 125
		4	от 10 до 100
		5 – 6	от 5 до 75
		участие	от 5 до 50
8.6	Первенство мира	1	от 10 до 125
		2 – 3	от 10 до 110
		4	от 5 до 85
		5 – 6	от 5 до 75
		участие	от 5 до 70
8.7	Первенство Европы	1	от 10 до 110
		2 – 3	от 10 до 100
		4	от 5 до 75
		5 – 6	от 5 до 65
		участие	от 5 до 55
9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
9.1	Чемпионат России	1	от 10 до 150
		2 – 3	от 10 до 130
		4	от 10 до 100
		5 – 6	от 5 до 85
9.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	от 10 до 150
		2	от 10 до 125
		3	от 5 до 85
9.3	Первенство России (среди молодежи)	1	от 10 до 100
		2 – 3	от 5 до 85
		4 – 6	от 5 до 55
9.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	от 10 до 100
		2 – 3	от 5 до 75
		4 – 6	от 5 до 55
9.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	от 10 до 100
		2 – 3	от 5 до 85
		4 – 6	от 5 до 55
9.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	от 10 до 100
		2 – 3	от 5 до 75
		4 – 6	от 5 до 55
9.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	от 5 до 40
		2 – 3	от 5 до 35
9.8	Чемпионат ЮФО	1 – 3	от 5 до 40
9.9	Первенство ЮФО	1 – 3	от 5 до 35
9.10	Чемпионат Краснодарского края	1	от 5 до 30
9.11	Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	от 5 до 25 от 5 до 20 от 5 до 15 от 5 до 15
10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
10.1	Чемпионат мира	1	от 200 до 500
		2 – 3	от 150 до 400



1	2	3	4
		4 – 6	от 150 до 400
10.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	от 200 до 500
		2 – 3	от 150 до 400
10.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1 – 3	от 100 до 300
10.4	Всемирная универсиада, всемирные игры	1 – 3	от 100 до 300
		4 – 6	от 10 до 200
10.5	Первенство мира	1 – 3	от 10 до 100
		4 – 6	от 5 до 50
10.6	Первенство Европы	1 – 3	от 5 до 80
		4 – 6	от 5 до 60
10.7	Чемпионат России	1 – 3	от 5 до 35
		4 – 6	от 5 до 25
10.8	Первенство России (среди молодежи), финал Спартакиады молодежи России	1 – 3	от 5 до 35
		4 – 6	от 5 до 25
10.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1 – 3	от 5 до 35
		4 – 6	от 5 до 25
10.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1 – 2	от 5 до 20
10.11	Участие в составе сборной команды России в официальных Международных соревнованиях: основной состав сборной молодежный состав сборной юношеский состав сборной	– – –	от 5 до 50 от 5 до 30 от 5 до 20
10.12	Чемпионат Краснодарского края	1	до 10
10.13	Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	до 7 до 6 до 5 до 4

Начальник управления по физической  
культуре и спорту администрации  
муниципального образования  
город-курорт Анапа



С.Н. Ткаченко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  
к Положению об отраслевой  
системе оплаты труда работников  
муниципальных (бюджетных,  
автономных) организаций,  
осуществляющих деятельность в  
области физической культуры и  
спорта муниципального  
образования город-курорт Анапа

### НОРМАТИВ

**оплаты труда (в процентах) спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих от должностного оклада за показанный спортсменом, спортсменом-инструктором, спортсменом-ведущим спортивный результат в личных или индивидуальных Олимпийских видах спорта, Олимпийских спортивных дисциплинах видов спорта, а также в неолимпийской дисциплине Олимпийского вида спорта, в котором разыгрывается более 30 комплектов медалей на Олимпийских играх и неолимпийских видах спорта (спортивных дисциплинах)**

Наименование соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
1	2	3	4	5	6	7	8
Олимпийские виды спорта (спортивные дисциплины), а также в неолимпийской дисциплине Олимпийского вида спорта, в котором разыгрывается более 30 комплектов медалей на Олимпийских играх							
Летние и зимние, Олимпийские игры, Паралимпийские игры, сурдлимпийские игры	от 350 до 800	от 300 до 720	от 300 до 720	от 250 до 640	от 225 до 560	от 225 до 560	от 200 до 480
Чемпионат мира	от 350 до 800	от 300 до 720	от 300 до 720	от 250 до 640	от 225 до 560	от 225 до 560	от 200 до 480
Чемпионат Европы, Европейские игры	от 250 до 640	от 225 до 560	от 225 до 560	от 200 до 480	от 200 до 440	от 200 до 440	от 150 до 400
Кубок мира (сумма этапов или филиал)	от 250 до 640	от 225 до 560	от 225 до 560	от 200 до 480	от 200 до 440	от 200 до 440	от 150 до 400
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	от 225 до 560	от 225 до 520	от 200 до 480	от 150 до 400	от 125 до 360	от 125 до 344	от 125 до 320
Первенство мира	от 200 до 480	от 150 до 400	от 150 до 400	от 125 до 360	от 125 до 320	от 125 до 320	от 100 до 240
Всемирная универсиада, Всемирные игры, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	от 250 до 640	от 225 до 560	от 225 до 560	от 200 до 480	от 200 до 440	от 200 до 440	от 150 до 400

1	2	3	4	5	6	7	8
Первенство Европы	от 150 до 400	от 125 до 360	от 125 до 360	от 125 до 320	от 100 до 280	от 100 до 280	от 100 до 240
Чемпионат России	от 225 до 560	от 200 до 480	от 200 до 480	от 100 до 280	от 100 до 225	от 100 до 225	—
Кубок России (сумма этапов или финал)	от 225 до 560	от 200 до 480	от 200 до 480	—	—	—	—
Первенство России (среди молодежи)	от 150 до 400	от 125 до 360	от 125 до 320	от 10 до 150	от 10 до 150	от 10 до 150	—
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	от 150 до 400	от 125 до 320	от 100 до 280	от 10 до 150	от 10 до 150	от 10 до 150	—
Финал Спартакиады молодежи России	от 150 до 400	от 125 до 360	от 125 до 320	от 10 до 150	от 10 до 150	от 10 до 150	—
Финал Спартакиады учащихся России	от 150 до 400	от 125 до 320	от 100 до 280	от 10 до 150	от 10 до 150	от 10 до 150	—
Чемпионат ЮФО	от 10 до 125	от 10 до 125	от 10 до 125	—	—	—	—
Первенство ЮФО	от 10 до 125	от 10 до 125	от 10 до 125	—	—	—	—
Спартакиада молоде- жи России (ЮФО)	от 10 до 125	от 10 до 125	от 10 до 125	—	—	—	—
Спартакиада учащих- ся России (ЮФО)	от 10 до 125	от 10 до 125	от 10 до 125	—	—	—	—
Неолимпийские виды спорта (спортивные дисциплины)							
Чемпионат мира	от 225 до 520	от 200 до 468	от 200 до 468	от 200 до 416	от 125 до 364	от 125 до 364	от 125 до 312
Чемпионат Европы, Европейские игры, Всемирная универ- сиада, Всемирные иг- ры,	от 150 до 416	от 125 до 364	от 125 до 364	от 125 до 312	от 100 до 286	от 100 до 286	от 100 до 260
Кубок мира (сумма этапов или филиал)	от 150 до 416	от 125 до 364	от 125 до 364	от 125 до 312	от 100 до 286	от 100 до 286	от 100 до 260
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	от 125 до 364	от 125 до 338	от 125 до 312	от 100 до 260	от 100 до 234	от 100 до 224	от 100 до 208
Первенство мира	от 125 до 312	от 100 до 260	от 100 до 260	от 100 до 234	от 100 до 208	от 100 до 208	от 10 до 156
Первенство Европы	от 100 до 260	от 100 до 234	от 100 до 234	от 100 до 208	от 10 до 182	от 10 до 182	от 10 до 156
Чемпионат России	от 125 до 364	от 125 до 312	от 125 до 312	от 10 до 162	от 10 до 146	от 10 до 146	—
Кубок России (сумма этапов или финал)	от 125 до 364	от 125 до 312	от 125 до 312	—	—	—	—
Первенство России (среди молодежи)	от 100 до 260	от 100 до 234	от 100 до 208	от 10 до 100	от 10 до 100	от 10 до 100	—
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	от 100 до 260	от 100 до 208	от 10 до 182	от 10 до 100	от 10 до 100	от 10 до 100	—

1	2	3	4	5	6	7	8
Финал Спартакиады молодежи России	от 100 до 260	от 100 до 234	от 100 до 208	от 10 до 100	от 10 до 100	от 10 до 100	—
Финал Спартакиады учащихся России	от 100 до 260	от 100 до 208	от 10 до 182	от 10 до 100	от 10 до 100	от 10 до 100	—
Чемпионат ЮФО	от 10 до 125	от 10 до 125	от 10 до 125	—	—	—	—
Первенство ЮФО	от 10 до 125	от 10 до 125	от 10 до 125	—	—	—	—
Спартакиада молодежи России (ЮФО)	от 10 до 125	от 10 до 125	от 10 до 125	—	—	—	—
Спартакиада учащихся России (ЮФО)	от 10 до 125	от 10 до 125	от 10 до 125	—	—	—	—

Начальник управления по физической  
культуре и спорту администрации  
муниципального образования  
город-курорт Анапа



С.Н. Ткаченко

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 5**  
к Положению об отраслевой  
системе оплаты труда работников  
муниципальных (бюджетных,  
автономных) организаций,  
осуществляющих деятельность в  
области физической культуры и  
спорта муниципального  
образования город-курорт Анапа

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ШТАТНЫЕ РАСПИСАНИЯ**

**Спортивная школа и спортивная школа олимпийского резерва**

Структурное подразделение	Должность (специальность, профессия)	Рекомендуемое количество ставок	Примечание
1	2	3	4
Административно-управленческий персонал	директор	1	
	заместитель директора	2	при расчете количества ставок на организацию необходимо учитывать количество развиваемых видов спорта и наличие не менее двух структурных подразделений по разным направлениям деятельности в непосредственном подчинении
	главный бухгалтер	1	при самостоятельной организации ведения бухгалтерского учёта
	помощник директора		по согласованию с управлением образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа или управлением по физической культуре администрации муниципального образования город-курорт Анапа (далее – управления) в зависимости по ведомственной подчиненности
Бухгалтерия	бухгалтер	1	количество ставок и наименование должностей определяется по согласованию с управлениями
	кассир	1	
	экономист	1	
	специалист по закупкам	1	
Административно-хозяйственный персонал	заведующий хозяйством	1	количество ставок и наименование должностей определяется по согласованию с управлениями, исходя из наличия (отсутствия) материально-технической базы и особенностей развиваемых видов спорта



1	2	3	4
Отделение спортивной подготовки *	заведующий отделением	1	отделение создается 1 на 6 и более групп по видам спорта
	тренер		количество ставок определяется в соответствии с тарификацией, которая утверждается учредителями
	старший тренер	1 на отделение	при наличии в подчинении не менее двух ставок тренеров
Отдел методического обеспечения	старший инструктор-методист	1 на 1 и более отделений	при наличии в подчинении не менее двух ставок инструкторов-методистов
	инструктор-методист	1 на 6 тренеров	
	психолог	1	
Вспомогательный персонал	специалист по кадрам	1	количество ставок и наименование должностей определяется по согласованию с управлениями
	инспектор по кадрам	1	
	юрисконсульт	1	
	специалист по охране труда	1	

\* Дополнительно могут предусматриваться должности по согласованию с управлениями:

тренер-консультант (количество ставок определяется из расчета 1 на группу видов спорта);

медицинская сестра (брат) по массажу (количество определяется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации);

иные должности (в соответствии с особенностями развиваемых видов спорта и/или предусматриваемые федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта, реализуемому в организации);

иные структурные подразделения (в соответствии со структурой организации по согласованию с управлениями).

### **Детско-юношеская спортивная школа и специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва**

Структурное подразделение	Должность (специальность, профессия)	Рекомендуемое количество ставок	Примечание
1	2	3	4
Административно-управленческий персонал	директор	1	
	заместитель директора	2	при расчете количества ставок на организацию необходимо учитывать количество развиваемых видов спорта и наличие не менее двух структурных подразделений по разным направлениям деятельности в непосредственном

1	2	3	4
			подчинении
	главный бухгалтер	1	при самостоятельной организации ведения бухгалтерского учёта
	помощник директора		по согласованию с управлениями в зависимости по ведомственной подчиненности
Бухгалтерия	бухгалтер	1	количество ставок и наименование должностей определяется по согласованию с управлениями
	кассир	1	
	экономист	1	
	специалист по закупкам	1	
Административно-хозяйственный персонал	завхоз	1	количество ставок и наименование должностей определяется по согласованию с управлениями, исходя из наличия (отсутствия) материально-технической базы и особенностей развиваемых видов спорта
Отделение спортивной подготовки *	заведующий отделением	1	отделение создается 1 на 6 и более групп по видам спорта
	тренер		количество ставок определяется в соответствии с тарификацией, которая утверждается учредителями
	старший тренер	1 на отделение	при наличии в подчинении не менее двух ставок тренеров
Отдел методического обеспечения	старший инструктор-методист	1 на 1 и более отделений	при наличии в подчинении не менее двух ставок инструкторов-методистов
	инструктор-методист	1	на 6 тренеров, на 6 тренеров-преподавателей
	психолог	1	
Отделение дополнительного образования	заведующий отделением	1	отделение создается 1 на 6 и более групп по видам спорта
	старший тренер-преподаватель	1 на отделение	при наличии в подчинении не менее двух ставок тренеров-преподавателей
	тренер-преподаватель		количество ставок определяется в соответствии с тарификацией, которая утверждается учредителями
Вспомогательный персонал	специалист по кадрам	1	количество ставок и наименование должностей определяется по согласованию с управлениями
	инспектор по кадрам	1	
	юрисконсульт	1	
	специалист по охране труда	1	

\* Дополнительно могут предусматриваться должности по согласованию с управлениями:

тренер-консультант (количество ставок определяется из расчета 1 на группу видов спорта);

медицинская сестра (брат) по массажу (количество определяется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации);

иные должности (в соответствии с особенностями развиваемых видов спорта и/или предусматриваемые федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта, реализуемому в организации);

иные структурные подразделения (в соответствии со структурой организации по согласованию с управлениями).

Начальник управления по физической  
культуре и спорту администрации  
муниципального образования  
город-курорт Анапа



С.Н. Ткаченко