



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО ВОПРОСАМ МИГРАЦИИ МВД РОССИИ

ОФОРМЛЕНИЕ ПАТЕНТА НА РАБОТУ ИНОСТРАННОМУ ГРАЖДАНИНУ

Патент – это документ, который дает право иностранному гражданину прибывшему в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, работать у физического или юридического лица.

Внимание! Иностранный гражданин вправе осуществлять трудовую деятельность исключительно в пределах субъекта Российской Федерации, на территории которого ему выдан патент, по указанной в нем профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности)

Иностранный гражданин прибыл в Российскую Федерацию из безвизовой страны

При пересечении границы иностранному гражданину необходимо заполнить миграционную карту.




"А" (Въезд/Arrival)		Российская Федерация Russian Federation		Республика Беларусь Republic of Belarus	
Миграционная карта Migration Card		Сериал/Serial	2708		
№		0030273			
Фамилия (Surname) (Family name)					
Имя (Given name(s))					
Отчество (Patronymic)					
Дата рождения (Date of birth)		Day/Month/Year			
Пол (Sex)		Мужской/Male <input type="checkbox"/> Женский/Female <input type="checkbox"/>			
Документ, удостоверяющий личность Passport or other ID		Номер/Passport number:			
Цель визита (Purpose of visit)		Цель визита (Purpose of visit)			
Срок пребывания (Duration of stay)		Срок пребывания (Duration of stay)			
Подпись (Signature)		Подпись (Signature)			
Служебные отметки (For official use only)		Служебные отметки (For official use only)			
Выезд в Российскую Федерацию (Date of arrival in the Russian Federation/Republic of Belarus)		Выезд из Российской Федерации (Date of departure from the Russian Federation/Republic of Belarus)			




Если иностранный гражданин прибыл в Российскую Федерацию с целью осуществления трудовой деятельности, то должен указать в миграционной карте цель въезда – «**РАБОТА**»

Иностраннй гражданин прибыл в Российскую Федерацию из государства-члена Евразийского экономического союза


Государствами-членами Евразийского экономического союза являются Республика Армения, Республика Беларусь, Республика Казахстан, Киргизская Республика и Российская Федерация



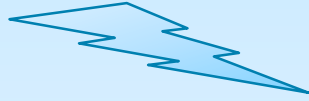
Работодателю не требуется разрешение на привлечение и использование иностранных работников из государств-членов союза



Трудящимся государств-членов не требуется разрешения на осуществление трудовой деятельности (патента) в Российской Федерации



Срок временного пребывания (проживания) трудящегося государства-члена и членов семьи на территории Российской Федерации определяется сроком действия трудового или гражданско-правового договора



Граждане государства-члена, прибывшие в целях осуществления трудовой деятельности или трудоустройства на территорию Российской Федерации, и члены семей освобождаются от обязанности регистрации (постановки на учет) в течение 30 суток с даты въезда

Оформление пакета документов, оплата и получение патента

**ПОДАЕТСЯ
ЛИЧНО ИЛИ ЧЕРЕЗ УПОЛНОМОЧЕННУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ
в течение 30 календарных дней с момента въезда**

ПАКЕТ ДОКУМЕНТОВ

- заявление о выдаче патента
- документ, удостоверяющий личность
- полис добровольного медицинского страхования либо договор о предоставлении платных медицинских услуг
- справка об отсутствии опасных заболеваний
- документ, подтверждающий владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации
- миграционная карта с целью въезда – **«РАБОТА»**
- документ о постановке на миграционный учет
- в случае нарушения срока подачи документов для оформления патента предоставляется квитанция об оплате штрафа (от **10 до 15 тыс. руб.**)



Выдача готового патента
(не позднее **10 рабочих
дней** после подачи всех
документов)



Обязательная
государственная
дактилоскопическая
регистрация и
фотографирование

Иностранный гражданин, осуществляющий трудовую деятельность у юридического лица, в течение двух месяцев со дня выдачи патента обязан представить лично либо направить заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении в подразделение по вопросам миграции территориального органа МВД России, выдавшее патент, копию трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

Срок действия и переоформление патента

Патент выдается иностранному гражданину на срок **от 1 до 12 месяцев**.

Оплата патента производится в виде фиксированного авансового платежа ежемесячно или на более продолжительный срок.

По истечении **12 месяцев** иностранец может однократно переоформить патент без выезда из России.

Срок действия патента прекращается в случае неуплаты фиксированного авансового платежа за следующий период.



Ответственность иностранного гражданина и его работодателя за нарушение миграционного законодательства

Если иностранный гражданин:

- работает без патента (в том числе в случае его неоплаты),
- работает не в том регионе, где получил патент,
- работает по профессии, не указанной в патенте,
- превышает срок законного нахождения в России (**90 суток** в течение каждого периода (**180 суток**))



**штраф до 7 тыс. рублей вплоть до выдворения и закрытия въезда
в Российскую Федерацию на срок от 5 до 10 лет**

Если работодатель:

- нанял на работу иностранного гражданина без патента,
- использует труд иностранного гражданина не по профессии, указанной в патенте,
- использует труд иностранного гражданина, получившего патент в другом регионе,
- не уведомил миграционную службу о приеме иностранного гражданина на работу



**штраф до 1 млн. рублей за каждого иностранного гражданина вплоть
до приостановления деятельности организации до 3 месяцев**



*Для оформления патента следует обращаться исключительно
в подразделение по вопросам миграции или в уполномоченную организацию.*

Уведомление о привлечении работодателем (юридическим или физическим лицом) иностранного гражданина к трудовой деятельности

Это необходимо сделать в течение 3 рабочих дней с даты заключения трудового или гражданско-правового договора



Работодатель (юридическое или физическое лицо) заполняет уведомление о найме на работу иностранного гражданина

Уведомление можно доставить лично в подразделение по вопросам миграции, направить почтовым отправлением или через Единый портал государственных услуг



В случае расторжения с иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) работодатель или заказчик работ (услуг) обязаны уведомлять подразделение по вопросам миграции территориального органа МВД России в субъекте Российской Федерации, на территории которого данный иностранный гражданин осуществлял трудовую деятельность, о прекращении (расторжении) с данным иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты прекращения (расторжения) соответствующего договора