Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании

город-курорт Анапа

РЕШЕНИЕ

23 марта 2017 года № 1/3

О состоянии условий и охраны труда в организациях муниципального образования город-курорт Анапа по итогам 2016 года

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО — это система взаимоотношений между работниками, работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений. Основной формой социального партнерства является заключение коллективного договора и исполнение сторонами его условий. ГКУ КК «Центр занятости населения города Анапа» осуществляет информирование работодателей (представителей работодателей), работников (представителей работников) по вопросам реализации трудового законодательства в муниципальном образовании город-курорт Анапа и предоставляет государственную услугу по проведению уведомительной регистрации коллективных договоров.

По итогам 2016 года в МО город-курорт Анапа зарегистрировано 516 коллективных договоров с охватом работающего населения – 27 324 человека, что составляет 51,2% от общего количества работающих в муниципальном образовании город-курорт Анапа. Если в 2015 году в 14 организациях, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования город-курорт Анапа коллективные договоры не были перезаключены или продлены, то в 2016 году их количество возросло и составило 24 организации. Таким образом в 2016 году произошло значительное снижение численности организаций, имеющих коллективные договоры. Часть предприятий были ликвидированы, часть приостановили свою деятельность.

Не смотря на сложившуюся ситуацию по стремительному уменьшению организаций, прошедших уведомительную регистрацию в ГКУ КК ЦЗН г. Анапа, численность работающих, охваченных коллективно-договорными отношениями, сохранилась на том же уровне. Если по итогам 2015 года коллективно-договорными отношениями охвачено 26974 человека, то на начало 2017 года этот показатель составил 27324 человека, в связи с тем, что 30 организаций заключили коллективные договоры впервые. Из них крупные: ООО «Южные транспортные линии» (численность работников – 30 человек), ООО «Санаторий «Парус» (численность работников – 170 человек), ООО «АТП» (численность работников – 79 человек), ООО «Курортный отель «Гранд Прибой» (численность работников – 32 человека), ГБУ КК «Спортивный центр пляжного волейбола» (численность работников – 34 человека), МКУ «Анапский МФЦ» (численность работников – 70 человек), ООО «Крит» (численность работников – 30 человек), ИП Стародубцев А.В. (численность работников – 30 человек).

Сегодня, как никогда раннее, одной из основных задач сторон социального партнерства становится соблюдение и защита трудовых прав работников на уровне предприятий и организаций.

С целью привлечения работодателей и представителей работников к заключению коллективных договоров за 2016 год было проведено 37 семинаров-совещаний, в которых приняло участие 616 организаций и 139 индивидуальных предпринимателя, опубликовано 27 статей по теме социальное партнерство и 20 статей по трудоохранной тематике.

Практически все работодатели, заключившие коллективные договора представили информацию о выполнении условий коллективного договора за 2016 год. В результате проведенного анализа общая сумма затрат по предоставлению дополнительных гарантий, компенсаций и льгот работникам в 2016 году составила 102.258 тыс. рублей, в том числе по видам:

1. Материальная помощь: к юбилейным датам, на лечение, в связи с регистрацией брака, на погребение, в связи с уходом на пенсию, к ежегодному отпуску, в связи с трудным материальным положением составила 37 млн. рублей. Материальная помощь к профессиональным праздникам составила 11 млн. рублей.

3. Показатель по выделению автотранспорта в 2016 году – 28 млн. рублей.

4. Оплата стоимости питания в организациях и учреждениях МО г-к Анапа в 2016 году составила 2,5 млн. рублей.

5. Более 3 млн. рублей работодатели г-к Анапа и Анапского района затратили на оплату обучения работников и их детей, выплату стипендии.

6. 4,5 млн. рублей расходованы на обеспечение работников топливом, компенсацию оплаты коммунальных услуг (за исключением работников социальной сферы).

7. Подарками (к праздникам, к дням рождения и т. п.) работодатели обеспечили своих работников на общую сумму 7,6 млн. рублей.

Таким образом, из 493 организаций, сдавших письменную информацию о выполнении мероприятий своего коллективного договора в 219-ти предусмотрены и предоставляются дополнительные гарантии и компенсации работникам.

Заслушав и обсудив информацию начальника отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения в г. Анапа» И.М. Головиной территориальная трехсторонняя комиссия РЕШИЛА:

1. Информацию «О состоянии коллективно-договорных отношений в организациях муниципального образования город-курорт Анапа и выполнения условий коллективных договоров по итогам 2016 года» принять к сведению.

2. Рекомендовать Координационному совету организаций профсоюзов муниципального образования город-курорт Анапа, отраслевым организациям профсоюзов, профсоюзным организациям предприятий обеспечить 100% контроль выполнения сторонами условий коллективных договоров, путем сбора отчетной информации.

3. Рекомендовать ГКУ КК «Центр занятости населения города Анапа»:

3.1. Продолжить разъяснительную работу по заключению коллективных договоров и соглашений, оказывать методическую помощь работодателям, представителям работодателей и профессиональным союзам при их заключении и выполнении.

3.2. Обобщать данные о предоставляемых дополнительных гарантиях по работодателям и видам гарантий.

3.3. Продолжить практику использования для проведения разъяснительной работы по заключению коллективных договоров информационный портал [www.anapa-official.ru](http://www.anapa-official.ru).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сопредседатель комиссии от исполнительного органа местного самоуправления  Заместитель главы муниципального образования город-курорт Анапа  Л.Г. Мурашова | Сопредседатель комиссии от территориальных организаций профессиональных союзов  Председатель координационного Совета профсоюзов муниципального образования город-курорт Анапа  Т.П. Залесская | Сопредседатель комиссии от территориального объединения работодателей Председатель общественной организации «Объединение работодателей города-  курорта Анапа»    А.А. Дмитров |