

Приложение 9

УТВЕРЖДЕНО
решением Совета
муниципального образования
город-курорт Анапа
от _____ № _____

ПОЛОЖЕНИЕ
о подготовке кадров для муниципальной службы
и дополнительном профессиональном образовании
в органах местного самоуправления
муниципального образования город-курорт Анапа

Настоящим Положением в соответствии со статьями 28.1, 32 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон о муниципальной службе в Российской Федерации), статьями 26.1, 30 Закона Краснодарского края от 8 июня 2007 г. № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае» (далее – Закон о муниципальной службе в Краснодарском крае) устанавливаются общие условия профессиональной подготовки граждан на договорной основе для замещения должностей муниципальной службы и получения муниципальными служащими органов местного самоуправления муниципального образования город-курорт Анапа (далее – органы местного самоуправления) дополнительного профессионального образования в период замещения должности муниципальной службы.

Дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления осуществляется на условиях, предусмотренных разделом 2 настоящего положения. Основанием для направления лица, замещающего муниципальную должность в органах местного самоуправления на получение дополнительного профессионального образования лица является договор с организацией, осуществляющей образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам:

1. Подготовка кадров для муниципальной службы
на договорной основе

1.1. В целях формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы органы местного самоуправления муниципального образования город-курорт Анапа (далее – орган местного самоуправления) вправе осуществлять организацию подготовки граждан для муниципальной службы на договорной основе (далее – целевое обучение) и заключать

с гражданами договоры о целевом обучении за счет средств бюджета муниципального образования город-курорт Анапа в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования.

1.2. Договор о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы (далее – договор о целевом обучении) заключается между органом местного самоуправления и гражданином и предусматривает обязательство гражданина по прохождению муниципальной службы в указанном органе местного самоуправления в течение установленного срока после окончания обучения.

1.3. Заключение договора о целевом обучении осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном Законом о муниципальной службе в Краснодарском крае. Информация о проведении конкурса на заключение договора о целевом обучении подлежит опубликованию в печатном средстве массовой информации, в котором осуществляется официальное опубликование муниципальных правовых актов, и размещению на официальном сайте органа местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее чем за один месяц до даты проведения указанного конкурса.

1.4. Право участвовать в конкурсе на заключение договора о целевом обучении имеют граждане, владеющие государственным языком Российской Федерации, получающие профессиональное образование соответствующего уровня впервые и не имеющие обязательств по ученическому или иному договору, влекущему возникновение трудовых отношений после окончания обучения. Гражданин, участвующий в указанном конкурсе, должен на момент поступления на муниципальную службу, а также в течение всего срока, предусмотренного пунктом 1.6 настоящего раздела, соответствовать требованиям, установленным Федеральным законом о муниципальной службе в Российской Федерации для замещения должностей муниципальной службы.

1.5. Расходы, связанные с участием в конкурсе на заключение договора о целевом обучении (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются участниками конкурса за счет собственных средств.

1.6. Срок обязательного прохождения муниципальной службы после окончания целевого обучения устанавливается договором о целевом обучении. Указанный срок не может быть менее срока, в течение которого орган местного самоуправления предоставлял меры социальной поддержки гражданину в соответствии с договором о целевом обучении, но не более пяти лет.

1.7. Обязательства и ответственность сторон договора о целевом обучении устанавливаются договором о целевом обучении в соответствии со статьей 56 Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.8. Договор о целевом обучении может быть заключен с гражданином один раз.

2. Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих

2.1. Муниципальные служащие, состоящие на муниципальной службе в органах местного самоуправления, имеют право на дополнительное профессиональное образование за счет средств бюджета муниципального образования город-курорт Анапа (далее – дополнительное профессиональное образование).

2.2. Дополнительное профессиональное образование и развитие муниципальных служащих является приоритетным направлением формирования кадрового состава муниципальной службы и включает в себя три элемента: профессиональную переподготовку, повышение квалификации, стажировку.

2.3. Обучение муниципальных служащих осуществляется с целью: приобретения дополнительных знаний и навыков, необходимых для осуществления нового вида профессиональной служебной деятельности (профессиональная переподготовка);

обновления знаний и совершенствования навыков в связи с повышением требований к уровню квалификации служащих, освоения новых способов решения профессиональных задач (повышение квалификации);

изучения передового опыта в соответствующей области профессиональной служебной деятельности в целях профессионального развития муниципального служащего (стажировка);

получения навыков эффективных коммуникаций в деловом, профессиональном и личном общении;

получения навыков анализа ситуации, оценки ресурсов и поведения в кризисных и конфликтных ситуациях, презентационных навыков;

ознакомления с тенденциями развития государственного и муниципального управления, технологиями эффективности;

обсуждения наиболее актуальных тем, затрагивающие сферу служебной деятельности с ведущими преподавателями, специалистами – практиками, а также с другими участниками обучения.

2.4. Основанием для направления муниципального служащего на дополнительное профессиональное образование является:

1) решение представителя нанимателя (работодателя);

2) назначение муниципального служащего на иную должность муниципальной службы в порядке должностного роста, в том числе на конкурсной основе;

3) назначение муниципального служащего на иную должность муниципальной службы в соответствии с частью 2 статьи 23 Федерального закона о муниципальной службе в Российской Федерации;

4) включение муниципального служащего в резерв кадров;

5) результаты аттестации муниципального служащего.

2.5. На повышение квалификации также может направляться муниципальный служащий, впервые принятый на должность муниципальной службы,

по истечении испытательного срока или шести месяцев после поступления на муниципальную службу.

2.6. Обучение по дополнительным профессиональным программам осуществляется как одновременно и непрерывно, так и поэтапно (дискретно), в том числе посредством освоения отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), прохождения практики, применения сетевых форм, в порядке, установленном образовательной программой и (или) договором об образовании.

2.7. Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются образовательной программой и (или) договором об образовании.

2.8. Срок обучения по программе повышения квалификации для муниципальных служащих составляет не менее 16 часов, по программе профессиональной переподготовки – не менее 500 часов.

2.9. Дополнительное профессиональное образование муниципального служащего осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, с отрывом, с частичным отрывом или без отрыва от муниципальной службы.

2.10. Дополнительное профессиональное образование служащего осуществляется в течение всего периода прохождения им муниципальной службы с периодичностью не реже одного раза в три года.

2.11. Непосредственный руководитель муниципального служащего обязан содействовать профессиональному развитию муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы.

2.12. Прохождение муниципальным служащим дополнительного профессионального образования подтверждается соответствующим документом государственного образца и является преимущественным основанием для включения муниципального служащего в резерв кадров или продолжения замещения муниципальным служащим должности муниципальной службы.

2.13. За муниципальным служащим в период получения им дополнительного профессионального образования сохраняется замещаемая должность и денежное содержание.

2.14. Муниципальным служащим, направляемым на получение дополнительного профессионального образования с отрывом от службы в другую местность, производится оплата проезда к месту учебы и обратно, а также оплата расходов на проживание и командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления для лиц, направляемых в служебные командировки.

2.15. Направление муниципальных служащих на получение дополнительного профессионального образования оформляется муниципальным правовым актом органа местного самоуправления с указанием сроков, места и формы обучения.

2.16. Муниципальные служащие, направленные для получения дополнительного профессионального образования за счет бюджетных средств и уволившиеся с муниципальной службы, теряют право на дальнейшее обучение за счет средств бюджета муниципального образования город-курорт Анапа.

2.17. В случае увольнения по инициативе служащего до истечения срока обучения, муниципальный служащий обязан возместить затраты, понесенные органом местного самоуправления на его обучение после увольнения, если иное не предусмотрено договором об обучении.

2.18. Муниципальный служащий не вправе отказываться от получения дополнительного профессионального образования, за исключением случаев, установленных действующим законодательством.

2.19. Получение муниципальным служащим дополнительного профессионального образования по собственной инициативе за счет собственных средств и по тематике, определенной им самостоятельно, осуществляется вне пределов нормальной продолжительности служебного времени.

Управляющий делами
администрации муниципального
образования город-курорт Анапа

И.С. Леви