Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании

город-курорт Анапа

РЕШЕНИЕ

26 сентября 2019 года № 3/2

О реализации Закона Краснодарского края от 7 августа 2000 года № 310-КЗ «О социальном партнерстве в Краснодарском крае»

Социальное партнерство – это такая система отношений между работодателями и работниками, при которых обеспечивается согласование их важнейших социально-трудовых интересов. Основу социального партнерства составляет не только разделение ответственности между представителями трудящихся, работодателей и правительством за результаты принимаемых и реализуемых решений, но и механизм ослабления монополии государственных органов власти на управление экономикой, их опеки над всеми слоями общества. В этой связи социальное партнерство является чрезвычайно важным и необходимым компонентом становления экономики. Основная цель социального партнерства — содействие решению актуальных социальных и экономических проблем, укреплению демократии, сохранению социальной стабильности, достижению согласия между всеми участниками партнерства.

Одной из форм социального партнерства, закрепленной в статье 53 Трудового кодекса Российской Федерации является коллективный договор.

На сегодняшний день на территории муниципального образования город-курорт Анапа действует 496 коллективных договоров с охватом работающего населения 26 713 человек, что составляет 56,4% от общего количества работающих в муниципальном образовании город-курорт Анапа, 4 отраслевых соглашения, заключенные между территориальными отраслевыми профсоюзами и соответствующими управлениями администрации: образование, торговля и потребительский рынок, здравоохранение, культура, а также территориальное трехстороннее соглашение между администрацией муниципального образования город-курорт Анапа, городским объединением организаций профессиональных союзов и объединением работодателей.

В целях развития социального партнерства комитетом по вопросам культуры, информационной политики, социальной защиты населения и взаимодействия с общественными объединениями Законодательного Собрания Краснодарского края разработан план мероприятий для реализации Закона Краснодарского края от 7 августа 2000 года № 310-КЗ «О социальном партнерстве».

В соответствии с планом мероприятий на территории муниципального образования город-курорт Анапа с целью увеличения охвата работающего населения коллективными договорами проведена следующая работа:

1. За 9 месяцев 2019 года на территории муниципального образования город-курорт Анапа по вопросам социального партнерства организовано и проведено 22 семинара, в которых приняло участие 605 представителей организаций различных форм собственности.

2. По теме социального партнерства и преимуществ наличия коллективного договора, как для работников, так и для работодателя в средствах массовой информации с привлечением интернет ресурсов опубликовано 13 статей.

3. Сторонам социального партнерства, желающим заключить коллективный договор, оказывается консультационная и методическая помощь: выдан 93 макета коллективного договора; проведены Дни открытого письма.

4. Специалистами ГКУ КК ЦЗН города Анапа проводится мониторинг выполнения сторонами социального партнерства обязательств коллективных договоров и соглашений в сфере труда.

5. По результатам мониторинга из числа действующих 496 коллективных договоров в 460 коллективных договорах у организаций частной формой собственности предусмотрены дополнительные компенсации и гарантии по сравнению с действующим законодательством. В результате проведенного анализа следует, что в I полугодии 2019 года по предоставлению работникам этих организаций предоставлено дополнительных гарантий и компенсаций на общую сумму 26,381 млн. рублей:

а) материальная помощь: к юбилейным датам, на лечение, в связи с регистрацией брака, на погребение, в связи с уходом на пенсию, к ежегодному отпуску, в связи с трудным материальным положением, к профессиональным праздникам составила 13,3 млн. рублей. Больше всего материальной помощи оказано к профессиональным праздникам 3 561 млн. рублей.

б) на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий (за исключением средств, направленных на содержание объектов социально-культурной среды) за I полугодие 2019года работодателями было потрачено более одного миллиона рублей;

в) автотранспорт выделили на сумму 4,8 млн. рублей в 2019 году.

По результатам проведенной работы за 9 месяцев 2019 года 93 организации заключили коллективный договор, из них впервые заключили коллективный договор 8 организаций, продлили срок действия коллективного договора 22 организации, на новый срок заключили 62 организации, внесли изменения и дополнения 110 организаций.

6. Вопросы о развитии социального партнерства в муниципальном образовании город-курорт Анапа регулярно рассматриваются на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании город-курорт Анапа. Также активно ведется работа с работодателями организаций по поводу заключения коллективного договора, делаются запросы о способах обеспечения прав работников на участие в управлении организацией, об обеспечении работниками прав в области социально-трудовых отношений при отсутствии коллективного договора и отправляются работодателям письма с предложением выступить инициатором по заключению коллективного договора.

Статья 22 Трудового кодекса РФ «Основные права и обязанности работодателя» вменяет в обязанность работодателя создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором формах.

За первое полугодие 2019 года прекратило действие 36 коллективных договоров. Основными причинами снижения численности коллективных договоров являются реорганизация учреждений, снижение численности работающих, ликвидация организации, отказ выступить инициатором от заключения коллективного договора на новый срок, ссылаясь на свое право отказаться полностью или частично от принятия локально-правовых актов, ст.309.2 ТК РФ.

Заслушав и обсудив информацию начальника отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения в г. Анапе» И.М. Головиной, в целях дальнейшего развития социального партнерства территориальная трехсторонняя комиссия РЕШИЛА:

1. Принять к сведению информацию ГКУ КК «Центр занятости населения в г. Анапа» «О реализации Закона Краснодарского края от 7 августа 2000 года № 310-КЗ «О социальном партнерстве в Краснодарском крае».

2. Рекомендовать ГКУ КК «Центр занятости населения в г. Анапа» продолжить работу по реализации Закона Краснодарского края от 7 августа 2000 года № 310-КЗ «О социальном партнерстве в Краснодарском крае» в муниципальном образовании город-курорт Анапа.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сопредседатель комиссии от исполнительного органа местного самоуправленияЗаместитель главы муниципального образования город-курорт Анапа Р.А. Дикий | Сопредседатель комиссии от территориальных организаций профессиональных союзовПредседатель координационного Совета профсоюзных организаций муниципального образования город-курорт АнапаТ.П. Залесская | Сопредседатель комиссии от территориального объединения работодателей Председатель Союза работодателей территориального объединения работодателей муниципального образования город-курорт АнапаА.А. Дмитров |