**ОТЧЕТ**

**о проведении мониторинга коррупционных рисков в администрации**

**муниципального образования город-курорт Анапа за 2022 год**

В соответствии с Порядком проведения мониторинга коррупционных рисков в администрации муниципального образования город-курорт Анапа для определения перечня должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками, утвержденным постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 29 декабря 2016 г. № 5445, во исполнение пункта 4.2 Плана противодействия коррупции  
в администрации муниципального образования город-курорт Анапа, утвержденного постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 8 октября 2021 г. № 2767, отделом муниципальной службы и кадровой работы управления делами администрации муниципального образования город-курорт Анапа проведен мониторинг коррупционных рисков  
в администрации муниципального образования город-курорт Анапа за 2022 год (далее – мониторинг коррупционных рисков).

Мониторинг коррупционных рисков позволяет определить сферы муниципального управления и перечень должностей, в наибольшей степени подверженных риску коррупции. В целях принятия мер, направленных на повышение эффективности антикоррупционной работы в администрации муниципального образования город-курорт Анапа (далее – администрация), и во исполнение пункта 4.1.2 Плана противодействия коррупции в Краснодарском крае, утвержденного распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30 сентября 2008 г. № 789-р «О мерах по противодействию коррупции в Краснодарском крае» (с последующими изменениями), для определения сфер управления и перечня должностей в администрации,  
в наибольшей степени подверженных риску коррупции, проанализирована информация, полученная в результате изучения:

данных антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов администрации и их проектов за отчетный период;

экспертизы жалоб и обращений граждан на наличие сведений о фактах коррупции в администрации;

данных анализа материалов, размещенных в средствах массовой информации, о фактах коррупции в администрации;

результатов проведенной работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы в администрации, и принятых мерах по их предотвращению;

итогов рассмотрения вопросов правоприменительной практики, по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействующими (недействительными) правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) администрации, подведомственных учреждений (организаций) и их должностных лиц, и принятых мер;

итогов мониторинга правоприменения в соответствии с Порядком проведения мониторинга правоприменения нормативных правовых актов  
в администрации, утвержденным постановлением администрации от 17 мая 2013 г. № 1610;

данных мониторинга восприятия уровня коррупции в администрации.

**Данные антикоррупционной экспертизы**

**нормативных правовых актов администрации и их проектов**

В соответствии с нормами Федерального закона от 17 июля 2009 г. № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», Закона Краснодарского края от 23 июля 2009 г.   
№ 1798-КЗ «О противодействии коррупции в Краснодарском крае» антикорруп-ционная экспертиза нормативных правовых актов (проектов) администрации осуществлялась в соответствии с Порядком проведения антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и проектов муниципальных нормативных правовых актов в администрации, утвержденным постановлением администрации от 9 ноября 2009 г. № 1249 (далее – Порядок проведения антикоррупционной экспертизы), Правилами проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов и Методикой проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 г. № 96.

В соответствии с Порядком проведения антикоррупционной экспертизы уполномоченными органами по проведению антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, принимаемых администрацией на стадии разработки проекта муниципального правового акта, является руководитель отраслевого (функционального), территориального органа администрации  
(далее – орган администрации), которым внесен проект муниципального нормативного правового акта, и правовое управление администрации до направления проекта нормативного правового акта на согласование.

В 2022 году правовым управлением администрации в отношении 273 проектов муниципальных нормативных правовых актов администрации проведена антикоррупционная экспертиза. По результатам антикоррупционной экспертизы правовым управлением администрации подготовлено:

* положительных заключений на 206 проекта муниципальных нормативных правовых актов;
* отрицательных заключений на 67 проектов муниципальных нормативных правовых актов.

Во все проекты муниципальных нормативных правовых актов администрации, получивших отрицательные заключения по результатам проведенной антикоррупционной экспертизы, внесены изменения, направленные на устранение коррупциогенных факторов.

В целях мониторинга коррупционных рисков общее количество заключений, выданных по итогам проведенной антикоррупционной экспертизы, принято за 100 %.

В целях обеспечения возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных нормативных правовых актов администрации, затрагивающих права, свободы и обязанности человека  
и гражданина, устанавливающих правовой статус организаций или имеющих межведомственный характер, руководствуясь пунктом 3.2 Порядка проведения антикоррупционной экспертизы, электронные копии таких проектов размещались их разработчиками в специальном разделе официального сайта администрации муниципального образования город-курорт Анапа в сети «Интернет» в целях их общественного обсуждения и проведения независимой антикоррупционной экспертизы с указанием дат начала и окончания приема заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы.

Заключения, подготовленные аккредитованными в установленном порядке независимыми экспертами в 2022 году, не поступали.

**Итоги экспертизы жалоб и обращений**

**граждан о фактах коррупции**

Рассмотрение обращений граждан и организаций о фактах коррупции  
в администрации осуществлялось в 2022 году в соответствии с Федеральным законом от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 3 февраля 2022 г. № 39 «Об утверждении Инструкции  
о порядке рассмотрения обращений граждан», Порядком работы с обращениями граждан в администрации, утвержденным заместителем главы муниципального образования город-курорт Анапа 17 июля 2018 г.

Отделом муниципальной службы и кадровой работы управления делами администрации в 2022 году обеспечивалась возможность оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции  
в администрации или нарушениях муниципальными служащими администрации требований к служебному (должностному) поведению посредством функцио-нирования телефона «горячей линии» администрации по вопросам противо-действия коррупции (далее – телефон «горячей линии»).

Обращения о коррупционных правонарушениях муниципальными служа-щими администрации по телефону «горячей линии» в 2022 году не поступали.

В 2022 году поступило 10 жалоб в отношении действий (бездействий)   
органов администрации, предоставляющих муниципальную услугу, должностных лица органов администрации, предоставляющих муниципальные услуги.

По результатам проверочных мероприятий установлено, что факты, изложенные в обращениях, не нашли подтверждения.

**Итоги анализа материалов, размещенных**

**в средствах массовой информации, о фактах**

**коррупции в администрации**

В отчетном периоде в сети «Интернет» информация по фактам коррупционных правонарушений, допущенных со стороны муниципальных служащих администрации, не размещалась.

**Результаты проведенной работы по выявлению**

**случаев возникновения конфликта интересов,**

**одной из сторон которого являются лица, замещающие**

**должности муниципальной службы,**

**и принятые меры по их предотвращению**

Правовая регламентация деятельности по осуществлению контроля за соблюдением муниципальными служащими администрации требований законодательства в сфере противодействия коррупции, в том числе за привле-чением к ответственности в случае несоблюдения, осуществляется в соответствии с федеральными законами от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе  
в Российской Федерации» и от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», законами Краснодарского края от 8 июня 2007 г. № 1244-КЗ  
«О муниципальной службе в Краснодарском крае» и от 30 декабря 2013 г. № 2875-КЗ «О порядке проверки достоверности и полноты сведений, представляемых муниципальными служащими и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей», постановлением администрации от 15 апреля 2016 г. № 1369 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального образования город-курорт Анапа и урегулированию конфликта интересов».

Понятия «конфликт интересов» и «личная заинтересованность» определены статьей 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противо-действии коррупции».

Исходя из смысла данных понятий, следует, что конфликт интересов представляет собой ситуацию конфликта между общественно-правовыми обязанностями и частными интересами должностного лица, при котором его частные интересы способны неправомерным образом повлиять на выполнение им должностных обязанностей или функций.

В соответствии с частью 2 статьи 11 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальный служащий, вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов.

В соответствии с Порядком уведомления муниципальными служащими администрации муниципального образования город-курорт Анапа представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы), утвержденным постановлением администрации от 3 декабря 2021 г. № 3231 в отчетном периоде от муниципальных служащих администрации поступило 117 уведомлений.

В отчетном периоде в соответствии с Законом Краснодарского края  
от 30 декабря 2013 г. № 2875-КЗ «О порядке проверки достоверности и полноты сведений, представляемых муниципальными служащими и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предот-вращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей» проведена 81 проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими администрации. По результатам проверки 19 муниципальных служащих администрации привлечены к дисци-плинарной ответственности.

На заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации и урегулированию конфликта интересов рассмотрен вопрос об уведомлении, о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обяза-тельствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в отношении 1 муниципального служащего. По результатам рассмотрения уведомления принято решение, что причина непредставления муниципальным служащим администрации сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга является объективной и уважительной.

Кроме того, в отчетном периоде с целью установления наличия либо отсутствия конфликта интересов проанализированы уведомления о приеме на работу 64 лиц, ранее замещавших должности муниципальной службы в адми-нистрации, направляемые в порядке статьи 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации и в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21 января 2015 г. № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации».

В отчетном периоде уведомления от муниципальных служащих администрации о факте обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступали.

За отчетный период информации о получении муниципальными служащими администрации подарков в связи с их должностным положением   
или в связи с исполнением ими служебных обязанностей не поступало.

В целях предупреждения коррупции и соблюдения муниципальными служащими администрации ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, в администрации осуществляет дейтельность комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации  
и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия), состав и положение  
о которой утверждено постановлением администрации от 15 апреля 2016 г. № 1369.

Комиссией в 2022 году проведено 7 заседаний, на которых рассмотрены материалы в отношении 31 муниципального служащего (гражданина, ранее замещавщего должности муниципальной службы в администрации), в том числе по следующим основаниям:

предоставление недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера – 22;

невозможность по объективным причинам представить сведения  
о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей – 1;

дача согласия на замещение должности в коммерческой  
или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора – 7.

Основания для рассмотрения Комиссией вопросов о соблюдении лицами, замещающими должности муниципальной службы в администрации, требований  
к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов в 2022 году отсутствовали.

**Итоги рассмотрения вопросов правоприменительной**

**практики по результатам вступивших в законную силу**

**решений судов, арбитражных судов о признании**

**недействительными ненормативных правовых актов,**

**незаконными решений и действий (бездействия)**

**администрации подведомственных учреждений**

**(организаций) и их должностных лиц, и принятые меры**

Муниципальными служащими отраслевых (функциональных) органов администрации, в должностные обязанности которых входит нормативное правовое обеспечение деятельности администрации, осуществляется проведение правовой (антикоррупционной) экспертизы нормативных правовых актов администрации и их проектов, изучение сложившейся правоприменительной практики рассмотрения судебными органами различных инстанций дел о признании незаконными решений и действий (бездействия) органов местного самоуправления.

Администрацией проводятся мероприятия по предупреждению причин принятия решений, которые в дальнейшем обжалуются заявителями в судебном порядке и по которым могут быть приняты судебные решения о признании их недействительными, в том числе проводится анализ норм действующего законодательства и судебной практики.

За отчетный период вступившие в законную силу решения суда о признании незаконными решения и действия (бездействия) администрации отсутствуют.

**Итоги мониторинга правоприменения в администрации**

В соответствии с Порядком проведения мониторинга правоприменения нормативных правовых актов в администрации муниципального образования город-курорт Анапа, утвержденным постановлением администрации от 17 мая 2013 г. № 1610 в администрации осуществлялся мониторинг правоприменения, включающий сбор, обобщение, анализ и оценку практики применения муниципальных правовых актов, регулирующих правоотношения в различных сферах.

При осуществлении мониторинга правоприменения, в целях реализации антикоррупционной политики и устранения коррупциогенных факторов, для обеспечения издания, изменения или признания утратившими силу муниципальных нормативных правовых актов, администрацией обобщалась, анализировалась и оценивалась информация о практике их применения по показателям, определенным пунктами 8 и 9 Методики осуществления мони-торинга правоприменения в Российской Федерации, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 19 августа 2011 г. № 694.

При выявлении в процессе мониторинга правоприменения противоречий действующему законодательству в муниципальных нормативных правовых актах осуществлялись мероприятия, направленные на их устранение, таких как подготовка проектов правовых актов, содержащих нормы, направленные на принятие, внесение изменений или признание утратившими силу актов, согласование данных проектов в установленном порядке, подписание и официальное опубликование (при необходимости).

В целях повышения качества работы в направлении правоприменения администрацией осуществляется активное взаимодействие с органами прокуратуры.

**Информация о функциях, входящих в должностные**

**обязанности лиц, замещающих должности муниципальной**

**службы администрации, исполнение которых связано**

**с риском коррупции**

В ходе проведения мониторинга восприятия уровня коррупции в администрации, в соответствии с постановлением администрации от 28 декабря 2016 г. № 5446 «Об утверждении Положения о порядке мониторинга восприятия уровня коррупции в администрации муниципального образования город-курорт Анапа» выявлены административные процедуры, которые являются предметом коррупционных отношений, а также определена степень участия (широта дискреционных полномочий) муниципальных служащих администрации в реа-лизации коррупционно-опасных функций.

Вероятность риска коррупции осуществляется при исполнении лицами, замещающими должности муниципальной службы в администрации функций, отвечающих следующим критериям:

осуществление постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями организационно-распорядительных, финансово-хозяйственных или административно-хозяйственных функций;

предоставление муниципальных (государственных, в случаях устано-вленных законодательством) услуг гражданам и организациям;

возбуждение и рассмотрение дел об административных правонарушениях;

осуществление контрольно-надзорных мероприятий;

подготовка и (или) принятие актов о формировании местного бюджета (бюджета муниципального образования город-курорт Анапа), актов о расхо-довании средств местного бюджета (бюджета муниципального образования город-курорт Анапа);

подготовка и (или) принятие решений по выдаче разрешительной документации;

подготовка и (или) принятие решений, связанных с осуществлением закупок товаров, работ, и услуг для обеспечения муниципальных нужд;

представление интересов главы муниципального образования город-курорт Анапа, администрации в судебных органах, в том числе представление интересов отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации являющихся юридическими лицами;

участие в органах управления хозяйствующих субъектов с долями, находящимися в муниципальной собственности муниципального образования город-курорт Анапа;

управление муниципальным имуществом, в том числе переданным муниципальным унитарным предприятиям, муниципальным учреждениям;

осуществление организации продажи муниципального имущества.

**Сферы муниципального управления, в наибольшей степени**

**подверженных риску коррупции**

имущественные, земельные отношения и приватизация муниципального имущества;

образование;

архитектура и строительство;

жилищно-коммунальное хозяйство;

закупка товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд;

муниципальный контроль, в том числе жилищный, земельный, в сфере торговой деятельности;

транспорт и дорожное хозяйство;

предоставления субсидий, в том числе субъектам малого и среднего предпринимательства.