Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании

город-курорт Анапа

РЕШЕНИЕ

26 марта 2021 года № 1/2

О выполнении мероприятий по содействию занятости населения в муниципальном образовании город-курорт Анапа по итогам 2020 года

В целях организации работы по содействию занятости населения и кадрового обеспечения организаций муниципального образования город-курорт Анапа заместителем главы муниципального образования город-курорт Анапа утвержден перечень мероприятий по содействию занятости населения в муниципальном образовании город-курорт Анапа на 2020-2021 годы, в котором отражены мероприятия по оказанию содействия занятости населения и развитию трудовых ресурсов, объемах финансирования и результатах реализации мероприятий.

Организована работа по размещению в СМИ информации о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения, мероприятиях активной политики занятости населения. За 2020 год опубликовано 12 статей в городских и краевых СМИ, проведено 5 выступлений на телевидении, ежемесячно размещается информация о вакансиях в газетах, на интернет-сайтах, на информационном портале труда и занятости и сайте администрации муниципального образования город-курорт Анапа, изготовлены информационные буклеты, брошюры и памятки.

Для эффективного трудоустройства центр занятости населения реализует мероприятия активной политики занятости, оказывает услуги по профобучению граждан для заполнения заявленных вакансий, проводит ярмарки вакансий. За 2020 год при содействии центра занятости населения города Анапа трудоустроено 5155 человек (35,2 % от числа обратившихся за содействием в поиске работы). В ярмарках вакансий приняли участие 514 человек, из них нашли работу 343 человека.

В целях совершенствования и развития системы профессиональной ориентации граждан за 2020 год проведено 12 профориентационных мероприятий, в которых приняли участие 572 подростка. Все несовершеннолетние граждане получили услуги по профориентации, прошли тестирование для определения будущей профессии. Центром занятости не проводились профориентационные экскурсии на предприятия в связи с неблагополучной эпидемиологической обстановкой. Проведена 1 акция «Выбери будущее сегодня», в которой приняли участие 12 подростков, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. Специалистами Центра занятости населения родительские и общешкольные собрания в образовательных учреждениях МО город-курорт Анапа не проводились в связи с эпидемиологической обстановкой связанной с новой короновирусной инфекцией.

За 2020 год получили услугу по профориентации 2647 граждан, ищущих работу.

Центр занятости населения города Анапа еженедельно проводит мониторинг сведений об увольнении работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников организаций, расположенных на территории города Анапа.

В случае массового увольнения работников специалистами центра занятости населения проводятся предувольнительные консультации для информирования работников, подлежащих увольнению о правах, льготах и компенсациях при увольнении, а также о порядке обращения в государственную службу занятости, оказываемых услугах, востребованных профессиях.

В 2020 году проведено 2 предувольнительные консультации, в которых приняли участие 77 граждан, подлежащих увольнению в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников организаций: ЗАО «Спецтранс» и Военно-учетный стол по городу-курорту Анапа.

На территории Краснодарского края с 08.02.2000 действует закон № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» в соответствии, с которым, постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа утвержден перечень предприятий, организаций которым устанавливаются квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы на 2020 год. Во исполнение Постановления, 206 предприятий создали 605 рабочих мест для трудоустройства инвалидов, 477 мест для трудоустройства молодежи; граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы - до погашения судимости; граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и алкоголизма, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, граждан уволенных с военной службы и членов их семей., лиц предпенсионного возраста.

Одной из приоритетных задач центра занятости населения является организация и проведение общественных работ для граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы и безработных. Граждане, работающие на общественных работах, получают от организаций заработную плату в размере не ниже 12130 рублей в месяц, а так же материальную поддержку 3000 рублей в месяц за счет средств краевого бюджета.

В 2020 году приняли участие 57 человек, в том числе 38 безработных граждан получили материальную поддержку в размере 3000 рублей в месяц. В 2020 году из местного бюджета на организацию общественных работ денежные средства не выделены.

Граждане, работая на предприятиях санаторно-курортного комплекса, выполняли работы по благоустройству и наведению санитарного порядка курортной зоны, уборке пляжей, обеспечение отдыха и оздоровление детей в период летних каникул. Участие в общественных работах позволяет гражданам получить материальную поддержку в виде временного заработка (дохода); сохранить мотивацию к труду у лиц, имеющих длительный перерыв в работе.

В рамка организации общественных работ в курортный сезон граждане были трудоустроены на следующие предприятия: ООО «Ласковый Берег», ООО «Одиссея», ООО «Санаторий Вита», ООО «Санаторий Черноморская зорька», Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования "Всероссийский детский центр «Смена», ООО ДСОК "Жемчужина России", ООО Санаторий "Рябинушка", ", ООО Пансионат "Южный парус", ООО «Одиссея», Анапское взморье», ЗАО «Санаторий Русь», ЗАО Санаторий «Надежда», ООО «Зеленый мир», ИП Варапай О.О.

Организация общественных работ дает возможность работодателю в период временных работ присмотреться к работнику, оценить его деловые качества и принять решение о его трудоустройстве на постоянную работу.

В муниципальном образовании организована работа по созданию временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

В соответствии с договором о совместной деятельности между центром занятости населения и работодателями в 2020 году трудоустроен 802 подростка, в том числе с выплатой материальной поддержки - 726. Из общего числа трудоустроенных – 26 подростков находятся в трудной жизненной ситуации.

Подростки выполняют подсобные и вспомогательные работы, не требующие квалификации. Наиболее востребованными для несовершеннолетних являются вакансии уборщик территории, уборщик подсобных помещений, официант, дворник и др.

В связи со сложной эпидемиологической ситуацией ярмарки вакансий для несовершеннолетних не проводились.

Центром занятости населения проводится работа по содействию в трудоустройстве инвалидов. Основной проблемой является - несоответствие рекомендаций индивидуальной программы реабилитации (ИПРИ) рабочему месту, которое предлагает работодатель и зачастую в нежелании самого инвалида найти работу. Поэтому необходим индивидуальный подход к работе с самим инвалидом и с работодателем, доведение информации о материальном стимулировании работодателя при приеме инвалида на работу.

С 2018 года реализуется программа, предоставление за счет средств краевого бюджета субсидий работодателям (юридическим лицам, за исключением государственных (муниципальных) учреждений, и индивидуальным предпринимателям) в целях возмещение фактических затрат работодателей на заработную плату инвалидов молодого возраста (от 18 до 44 лет) из числа выпускников высшего и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые и принятых на работу по направлению центров занятости населения в муниципальных образованиях. В 2020 году ЗАО «Санаторий «Русь» получил возмещение средств при трудоустройстве 3 инвалидов.

Центр занятости населения города Анапа реализует программу профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по профессиям, востребованным на рынке труда.

В 2020 году прошли профессиональное обучение 144 безработных гражданина.

В 2020 году на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование направлено 22 женщины, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3х лет, а также имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившиеся в органы службы занятости.

В 2020 году в рамках реализации мероприятий по профессиональному обучению граждан старше 50-ти лет по направлению службы занятости обучено 143 состоящих в трудовых отношения и 10 ищущих работу граждан.

Социальное партнерство:

1. В настоящее время на территории муниципального образования г-к Анапа действуют 3 отраслевых соглашения, заключенных между территориальными отраслевыми профсоюзами и соответствующими управлениями администрации: образование, торговля и потребительский рынок, культура и территориальное трехстороннее соглашение между администрацией МО г-к Анапа, городским объединением организаций профсоюзов, объединением работодателей.

Зарегистрировано 476 коллективных договоров с охватом работающего населения 25 679 человек, что составляет 62,7% % от общего числа работающих в муниципальном образовании города-курорта Анапа.

По сравнению с 2019 годом произошло снижение числа действующих коллективных договоров (в конце ноября 2017 года –509 КД, в конце декабря 2018 года - 522 КД, в конце декабря 2019 – 500 КД). К сожалению, выросло количество коллективных договоров, не перезаключенных на новый срок. Установлено, что основной причиной снижения численности коллективных договоров является ликвидация организаций и прекращение деятельности индивидуальных предпринимателей, которые имели коллективные договоры, а также реорганизация организаций здравоохранения в форме слияния в многопрофильную больницу.

В 2020 году 26 организаций не перезаключили коллективные договоры:

- в связи с прекращение деятельности (ликвидация): (ООО «Фея-мебель», ООО фирма «Анапа-Союзконтракт», ИП Сорокина О.А., ООО «Лилия», ООО фирма «Эст Парк», ООО «Анапский завод ЖБИ», ООО «Стройгранд», ФГКУ «11 отряд ФПС по Краснодарскому краю», ЗАО КПП «Лазурный», ИП Филиппов В.В., ИП Ярошенко Д.В.).

- в связи с отсутствием трудового коллектива: (ИП Агаян А.Р., ООО «Брокер», ООО «Норд», ИП Еременко А.Г., ООО «Эргес», ПО «Гарант». ООО «Уральские самоцветы», ООО «Отделочник-2», ООО «Экда Лимитед»).

- в связи с реорганизацией в форме слияния: (МБУ «САХ» (реорганизация путем слияния в ГБУЗ «Городская больница города Анапа МЗ КК»), МБУЗ «ДГБ» (реорганизация путем слияния в ГБУЗ «Городская больница города Анапа МЗ КК», МБУЗ «Амбулатория № 6 (реорганизация путем слияния в ГБУЗ «Городская больница города Анапа МЗ КК, МКУ «Центр организации закупок УЗ» (17.07.2018 г. реорганизация в форме слияния в ГБУЗ «Городская больница города Анапа» МЗ КК»), МКУЗ «МИАЦ» (17.07.2018 г. реорганизация в форме слияния в ГБУЗ «Городская больница города Анапа» МЗ КК), МКУ «ЦБ Управления здравоохранения»(17.07.2018 г. реорганизация в форме слияния в ГБУЗ «Городская больница города Анапа» МЗ КК).

Работодатели предусмотрели в коллективных договорах дополнительные компенсации и гарантии по сравнению с действующим законодательством. В результате проведенного анализа следует, что в I полугодии 2020 года по предоставлению работникам этих организаций предоставлено дополнительных гарантий и компенсаций на общую сумму 27 735 млн. рублей:

1. Материальная помощь: к юбилейным датам, на лечение, в связи с регистрацией брака, на погребение, в связи с уходом на пенсию, к ежегодному отпуску, в связи с трудным материальным положением, к профессиональным праздникам составила 14 559,9 млн. рублей. Больше всего материальной помощи оказано к профессиональным праздникам 5 039,5 млн. рублей и к ежегодному отпуску 2 875 млн. рублей.

2. На проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий (за исключением средств, направленных на содержание объектов социально-культурной среды) за I полугодие 2020 года работодателями было потрачено более 1 миллиона рублей.

3. Оплата стоимости питания в организациях на первое полугодие 2020 года составила 881,8 тыс. рублей.

4. Автотранспорт выделили на сумму 4 541 млн. рублей в 2020 году.

В рамках реализации Регионального соглашения о минимальной заработной плате в муниципальном образовании город-курорт Анапа в мониторинге участвует около 4 тысяч работодателей различной формы собственности, из которых 478 организаций имеют коллективный договор, в том числе 273 организации частной формы собственности и 168 коллективных договоров заключены в бюджетных организациях, которые не попадают под действие Регионального соглашения о минимальной заработной плате.

Информирование работодателей (представителей работодателей), работников (представителей работников) по вопросам реализации трудового законодательства в муниципальном образовании город-курорт Анапа

В целях дальнейшего развития социального партнерства, увеличения охвата организаций коллективно-договорными отношениями проводится работа по информированию сторон трудовых отношений по вопросам реализации трудового законодательства.

За 2020 год проведено 12 семинаров с работодателями, в которых приняло участие 236 представителей работодателей. На семинарах до работодателей доведена информация следующего содержания: Статьи «Электронная трудовая книжка-что это?», «Диспансеризация для работников старше 40 лет и старше», «О минимальном размере оплаты труда с 01.10.2020», «О величине прожиточного минимума в Краснодарском крае за II квартал 2020 года», о проведении регионального конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», «В Анапе наградили победителей конкурса рисунков, пропагандирующих безопасный труд».

В 2020 году с целью разъяснения трудового законодательства в средствах массовой информации были опубликованы статьи о преимуществах заключения коллективного договора, о трудовых отношениях.

Выступили:

Дмитров А.А.: как Центр занятости готовится к сезону готов ли перечень вакансий?

Гирич А.А.: санаторно-курортная отрасль самая активная, работа с работодателями, поиск и подбор кадров ведутся постоянно.

Заслушав и обсудив информацию руководителя ЦЗН А.А. Гирича, в целях дальнейшего развития социального партнерства территориальная трехсторонняя комиссия РЕШИЛА:

1. Принять к сведению информацию ЦЗН «О выполнении мероприятий по содействию занятости населения в муниципальном образовании город-курорт Анапа по итогам 2020 года».

2. Рекомендовать ЦЗН продолжить работу по реализации мероприятий по оказанию содействия занятости населения.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сопредседатель комиссии от исполнительного органа местного самоуправленияЗаместитель главы муниципального образования город-курорт Анапа Р.А. Дикий | Сопредседатель комиссии от территориальных организаций профессиональных союзовПредседатель координационного Совета профсоюзных организаций муниципального образования город-курорт АнапаТ.П. Залесская | Сопредседатель комиссии от территориального объединения работодателей Председатель Союза работодателей территориального объединения работодателей муниципального образования город-курорт АнапаА.А. Дмитров |