Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании

город-курорт Анапа

РЕШЕНИЕ

27 июня 2017 года № 2/8

О мерах социальной поддержки профсоюза работников учреждений культуры

Анапаская территориальная профсоюзная организация работников культуры была создана одна их первых в городе 8 апреля 1980 года. Сегодня в нее входят 28 первичных профсоюзных организаций, общая численность членов профсоюза составляет 682 человека. Это, конечно же, все учреждения культуры: клубы, библиотеки, школы, а так же – государственное унитарное предприятие Краснодарского края "Редакция газеты "Анапское Черноморье " и Анапский археологический музей - филиал государственного бюджетного учреждения культуры Краснодарского края "Краснодарский государственный историко-археологический музей-заповедник им. Е. Д. Фелицына".

Позитивные результаты деятельности профсоюза во многом определены системой социального партнерства. Она реализуется через заключение отраслевого регионального соглашения, которое является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в сфере культуры и связанных с ними экономических отношений, а также определяет общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работников.

На сегодняшний день у нас нет ни одной организации, где был бы не заключен коллективный договор, который является основным документом, регулирующим право определять отношения первичных профсоюзных организаций, рядовых членов профсоюза, трудового коллектива с администрацией учреждения.

Уделяется постоянное внимание вопросам состояния условий охраны труда, проведению специальной оценки условий труда. Общественный контроль за охраной труда осуществляет 28 уполномоченных лиц по охране труда профорганизаций и трудовых коллективов. Работники учреждений культуры Анапы полностью обеспечены специальной одеждой и средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми отраслевыми нормами.

На мероприятия по охране труда запланировано в 2017 году 1 027,0 тыс. рублей – это специальная оценка условий труда (АРМ); проведение обязательных периодических медицинских осмотров; приобретение аптечек для оказания первой медицинской помощи, средств индивидуальной защиты. На специальную оценку условий труда ежегодно выделяются средства в рамках муниципальной программы муниципального образования город-курорт Анапа «Развитие культуры». В 2017 году выделено на эти цели: 150,0 тыс. рублей, запланировано провести специальную оценку условий труда на 79 рабочих местах. Подлежат специальной оценке условий труда 769 рабочих мест. Проведена оценка условий труда на 630 рабочих местах, на которых работают 835 сотрудников – это составляет: 81,9 % относительно общего количества. В 2016 году при плане проведения специальной оценки условий труда на 65 рабочих местах оценка проведена на 114, что на49 рабочих мест больше планового показателя.

Обязательным периодическим медицинским осмотром охвачено 229 человек, из них женщин 176.

Кроме того в 2016 году израсходовано на охрану труда 1 243,7 тыс. рублей и 61,9 тыс. рублей средства ФСС, расход средств на одного человека составил в 2016 году 1 376 руб.

На сегодняшний день при плане 1 027,0 тыс. руб. израсходовано: 513,6 тыс. рублей, в том числе: 134,2 тыс. руб. – обязательные периодические медицинские осмотры; 40,6 тыс. руб. – приобретение питьевой воды; специальная оценка условий труда – 42,5 тыс. руб. (ДМШ № 1, ДИШ № 1, ДШИ № 2, ДШИ № 3, ДШИ№ 4, ДХШ, Городской театр, МБУК «Виноградная ЦКС» предоплата); 57,7 тыс. руб. – дератизация; 4.6 тыс. руб. – утилизация ртутных ламп; 106,2 тыс. руб. – разработка паспорта отходов; 127,8 тыс. рублей – приобретение хозяйственных товаров для создания благоприятных условий труда сотрудников, медицинских аптечек.

Проведены семинары с сотрудниками по вопросам охраны труда; профессиональных стандартов, переход на форму «эффективный контракт». На сегодняшний день эффективные контракты заключены со всеми работниками учреждений культуры

Усиливаются и развиваются взаимодействия с органами надзора и контроля по вопросам прав работников отраслей, входящих в профсоюз работников культуры, в сфере труда (так, например, каждый месяц мы отчитываемся перед прокуратурой о своевременно выплаченной заработной плате).

Все решения по выплате премиальных и стимулирующих выплата работникам принимаются при участии профсоюзного комитета.

Для работников с ненормированным рабочим днем установлено 14 дополнительных дней отпуска. Выплачивается материальная помощь по семейным обстоятельствам. При непосредственном участии профсоюза работников культуры мы сохранили семейные династии, которые по представлению прокуратуры попадали под действие Федерального закона «О противодействии коррупции» и в которых усматривался конфликт интересов.

Члены первичных профсоюзных организаций включены в составы комиссий учреждений культуры, которые рассматривают вопросы соблюдения трудового законодательства в отношении работников.

Совместно с социальными партнерами Анапская городская территориальная организация профсоюза работников культуры уделяла и уделяет большое внимание вопросам оздоровления членов профсоюза. Так в 2017 году 5 ветеранов отрасли получили курсовки в санатории «Мотылек» и «Ди Луч».

Принимаем участие в проводимых крайкомом профсоюза работников культуры смотрах-конкурсах на лучшую организационную работу в области охраны труда «Женщина-руководитель» и другие. Систематически информируем профсоюзный актив о новых нормативных документах, используя газету «Человек Труда» и интернет-страницы.

В заключении своего выступления хочу заверить, что Анапская профсоюзная территориальная организация работников культуры будет развивать высокий уровень социального партнерства, решать экономические проблемы работников отрасли и делать всё возможное в деле решения законных прав и интересов своих членов профсоюза.

Заслушав и обсудив информацию начальника управления культуры администрации муниципального образования город-курорт Анапа М.Б. Мельниковой территориальная трехсторонняя комиссия РЕШИЛА:

1. Информацию «О мерах социальной поддержки профсоюза работников учреждений культуры» принять к сведению.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сопредседатель комиссии от исполнительного органа местного самоуправленияЗаместитель главы муниципального образования город-курорт Анапа Л.Г. Мурашова | Сопредседатель комиссии от территориальных организаций профессиональных союзовПредседатель координационного Совета профсоюзов муниципального образования город-курорт АнапаТ.П. Залесская | Сопредседатель комиссии от территориального объединения работодателей Председатель общественной организации «Объединение работодателей города-курорта Анапа»А.А. Дмитров |