Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании

город-курорт Анапа

РЕШЕНИЕ

24 июня 2016 года № 2/7

О состоянии коллективно-договорных отношений в организациях, подведомственных отраслевым (функциональным) органам администрации муниципального образования город-курорт Анапа

**Управление культуры**: на территории муниципального образования город-курорт Анапа работает 26 муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства, в которых заключены коллективные договоры между работодателями и работниками. Выполнение коллективных договоров контролируют в муниципальных бюджетных учреждениях культуры и искусства профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций работников культуры и советы трудовых коллективов.

**Управление по физической культуре и спорту**: в МБУ ДО ДЮСШ № 1 утвержден коллективный договор на период с 2013 по 2016 годы.

**Управление экономики и инвестиций**: коллективные договоры заключены в следующих организациях: АОР НП «Карьеруправление Анапское», ИНН 2301014593; ПАО КСМ «Первомайский», ИНН 2324006944; ООО ПКФ «Фитофарм», ИНН 2301028363; ООО «Анапский завод ЖБИ», ИНН 2301080324.

Также сообщаем, что на территории муниципального образования город-курорт Анапа осуществляют деятельность исключительно филиалы кредитных учреждений, а также филиалы страховых компаний, которые не являются самостоятельными юридическими лицами, в связи с чем в данных учреждениях отсутствуют коллективные договоры.

**Управление сельского хозяйства**: из 9-ти подведомственных предприятий в в-ми заключены коллективные договоры. Процент заключения составляет 89%. Численность работников, на которых распространяется действие коллективных договоров составляет 823 человека, что составляет 98% от общего числа работающих в отрасли.

Не имеет коллективного договора одна организация – ООО «Виноградники Гай-Кодзора». Было указано на необходимость разработки и заключения коллективного договора. Данный вопрос будет рассмотрен учредителями ООО.

Во всех организациях осуществляется контроль за выполнением мероприятий отраженных в коллективных договорах.

**Управление по делам молодежи**: в МКУ «Молодежных центр «XXI век», МКУ «Центр патриотического воспитания молодежи «Ратмир» коллективные договоры имеются. В МКУ «Централизованная бухгалтерия управления по делам молодежи администрации муниципального образования город-курорт Анапа» трудовой коллектив составляют 5 человек, в связи с этим коллективных договор отсутствует, но утверждены локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, а также в настоящее время ведётся работа по разработке и утверждению коллективного договора.

**Управление образования**: Коллективно-договорными отношениями охвачены все учреждения отрасли образования.

94 образовательных учреждений, имеющие первичные профсоюзные организации, заключили коллективные договоры в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

По видам образовательных учреждений:

- общеобразовательные учреждения – 34 (в том числе: 2 - коррекционные школы, 1 – коррекционные школы-интернаты, 2 частные школы); - дошкольные образовательные учреждения – 43; - учреждения дополнительного образования – 13; иные – 4 (МБУ ЦРО, МБУ ЦМТО, МБОУ ППМС Центр, МБУ ХЕК).

В целях изучения опыта, контроля состояния и эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в отрасли осуществляется текущий контроль выполнения коллективных договоров, проводятся следующие мероприятия:

- оказание методической и практической помощи при заключении коллективных договоров, внесении дополнений и изменений к ним;

- осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров, соглашений по охране труда в учреждениях отрасли;

- проверка соблюдения законодательства в области охраны труда в образовательных учреждениях;

- подведение итогов выполнения коллективных договоров проводится дважды в год.

В практике работы используется такая форма, ка отчёт перед работниками на собрании коллектива (за полугодие и за год), где каждая сторона выступает с информацией о проделанной работе.

Проекты коллективных договоров перед их заключением проходят предварительную экспертизу на наличие обязательств, предусмотренных Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края. В данном соглашении, а следовательно и в коллективных договорах предусмотрено:

- предоставление преимущественного права на оставление на работе с связи с сокращением численности работников обучающимся в образовательных учреждениях профобразования; в первый год работы по специальности; проработавшим в отрасли свыше 10 лет; предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии); имеющим детей в возрасте до 18 лет;

- сохранение доплаты с учётом имеющейся квалификационной категории в случае временной нетрудоспособности, нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком; перед наступлением пенсионного возраста и др.;

- защита социально-экономических и трудовых прав работников из числа молодёжи (закрепление наставников в первый год работы в отрасли, установление им надбавок к заработной плате) и др.

Лучшие коллективные договоры учреждений отрасли представляются для участия в краевом конкурс «Лучший коллективный договор образовательной организации Краснодарского края». В 2016 году для участия в конкурсе представлены документы победителя муниципального этапа - МБОУ детский сад № 3 «Звездочка.

**Управление здравоохранения**:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование учреждения | Наличие  коллективного  договора | Дата | |
| от | по |
| 1 | МБУЗ «Амбулатория № 1 управление здравоохранения администрации муниципального образования город-курорт Анапа» | имеется | 30.12.2014 | 30.12.2017 |
| 2 | МБУЗ «Амбулатория № 3 управление здравоохранения администрации муниципального образования город-курорт Анапа» | имеется | 15.02.2016 | 15.02.2019 |
| 3 | МБУЗ «Амбулатория № 4 управление здравоохранения администрации муниципального образования город-курорт Анапа» | на регистрации |  |  |
| 4 | МБУЗ «Амбулатория № 6 управление здравоохранения администрации муниципального образования город-курорт Анапа» | имеется | 28.08.2014 | 28.08.2017 |
| 5 | МБУЗ «Амбулатория № 7 управление здравоохранения администрации муниципального образования город-курорт Анапа» | имеется | 03.07.2015 | 03.07.2018 |
| 6 | МБУЗ «Амбулатория № 8 управление здравоохранения администрации муниципального образования город-курорт Анапа» | имеется | 04.03.2016 | 04.03.2019 |
| 7 | МБУЗ «Участковая больница № 1 управление здравоохранения администрации муниципального образования город-курорт Анапа» | имеется | 18.01.2016 | 18.01.2019 |
| 8 | МБУЗ «Участковая больница № 2 управление здравоохранения администрации муниципального образования город-курорт Анапа» | имеется | 20.12.2015 | 20.12.2018 |
| 9 | МБУЗ «Участковая больница № 3 управление здравоохранения администрации муниципального образования город-курорт Анапа» | имеется | 09.11.2015 | 09.11.2018 |
| 10 | МАУЗ «Стоматологическая поликлиника управление здравоохранения администрации муниципального образования город-курорт Анапа» | имеется | 04.06.2015 | 04.06.2018 |
| 11 | МБУЗ «Скорая медицинская помощь управление здравоохранения администрации муниципального образования город-курорт Анапа» | имеется (новый на регистрации) | 06.04.2015 | 06.04.2016 |
| 12 | МБУЗ «Центр медицинской профилактики управления здравоохранения муниципального образования город-курорт Анапа» | имеется | 11.01.2016 | 11.01.2019 |
| 13 | МБУЗ «Патологоанатомическое бюро управление здравоохранения администрации муниципального образования город-курорт Анапа» | имеется | 20.02.2013 | 20.02.2018 |
| 14 | МБУЗ «Городская больница управления здравоохранения администрации муниципального образования город-курорт Анапа» | имеется | 02.09.2013 | 02.09.2016 |
| 15 | МБУЗ «Детская городская больница управления здравоохранения администрации муниципального образования город-курорт Анапа» | имеется | 25.04.2014 | 25.04.2017 |

**Управление жилищно-коммунального хозяйства**: МКУ «Управление по строительству, промышлености, транспорту и связи» был заключен коллективный договор между работодателем и работниками 17 июля 2014 года сроком на 3 года.

Муниципальным бюджетным учреждение «Ремстрой» был заключен коллективный договор между работодателем и работниками 13 мая 2016 года сроком на 3 года.

В ОАО «Анапа Водоканал» действует коллективный договор, заключенный на период с 11.12.2015 г. по 11.12.2018г. (протокол от 07.12.2015 г. № 12). Уведомительная регистрация в ГКУ КК «Центр занятости населения г. Анапа от 11.12.2015 г. № 190-1).

В ОАО «Теплоэнерго» имеется коллективный трудовой договор, заключенный на срок до 01.01.2017 года.

В НАО «Анапское ДРСУ «Вираж» действует коллективный договор от 08.06.2016 года, срок действия договора до 25.03.2018 года.

В ЗАО «Зеленстрой» действует коллективный договор № 145-г от 16.10.2013 года заключенный на три года до 16.10.2016 года.

В ОАО «Тепловик» действует коллективный договор.

Согласно информации ООО «Чистая Анапа», администрация общества выступала с предложением к работникам предприятия о выборе представительного органа и заключении коллективного договора, однако до сегодняшнего дня инициатива работников отсутствует. На данный момент, руководствуясь нормами закона, руководство ООО «Чистая Анапа» ограничивается обязательными трудовыми договорами с работниками и другими НПА предприятия.

**Управление капитального строительства**: по данным Инспекции Федеральной налоговой службы по городу-курорту Анапа Краснодарского края на территории муниципального образования город-курорт Анапа по состоянию на 31 декабря 2015 года зарегистрировано 719 организаций, имеющих основной вид деятельности «строительство».

Коллективные договора имеются в 29 организациях: ООО «Газмонтаж», ООО «Дормастер», ООО «Круг», ООО «Электрослужба», ООО «Стройкласс», ОАО «Анапагаргаз»; ООО «Мехкалонна №8», ООО Фирма «Дертекс», ООО «Строй Град», ООО «Спецстроймонтаж Директ», МУ «Ремстрой», МКУ «Управление по строительству, промышленности, транспорту и связи», ИП Ахметшина Ф.У., ООО «Строитель», ООО «Каскад», ООО «Шанс», ООО «Югстройзаказчик», ООО «Отделочник-2», ООО «Атлант», ООО Фирма «Самсоник», ООО «Фея», ООО «СМУ», ООО Фирма «Караван», ООО «Атлантмегагрупп» (30 человек), ООО «Анапастройдом», ООО «Вектор», ООО ПСП «Часстрой», ООО «Славянка Сервис», ООО «Теплоэком».

Управлением капитального строительство подготовлены и разосланы письма организациям строительной отрасли, у которых нет коллективных договоров (ООО МП «Газ Сервис», ООО «Анапагазсервис» с численностью 22 человека, ООО «Анапагазсервис» с численностью 26 человек, ООО «Каптсрой», ООО «Пеленг» и др.).

Организации отказываются от заключения коллективного договора ссылаясь на то, что согласно статьи 21 и 22 Трудового кодекса РФ заключение коллективного договора носит добровольный характер и предусматривает право, а не обязанность работника и работодателя заключать коллективный договор.

Работа в данном направлении управлением капитального строительства будет продолжена.

**Управление торговли и потребительского рынка**: проведен опрос 25 предприятий потребительской сферы, по результатам которого установлено, что коллективные договоры заключены в трех предприятиях: оптовая база ИП Белинский, ООО «Осьминог», ТД «Пирамида». В сети магазинов «Магнит» коллективные договоры заключены в головном офисе. Тем не менее, с руководителями предприятий проводится разъяснительная беседа о необходимости заключения коллективных договоров. Работа в данном направлении продолжается.

**Управление по санаторно-курортному комплексу**: Пансионат «Полярные зори» - коллективный договор от 17.12.2015; «Дюны Золотые» (ООО «Дюны Золотые»)- коллективный договор составлен и 25.05.2016; ООО «Бригантина» - коллективный договор от 29.06.2014; ООО Санаторий «Рябинушка» - коллективный договор заключен и действует до 18.05.2018; ГУП КК пансионат «Высокий берег» - коллективный договор заключен 28 мая 2014; ООО «Санаторий «Черноморская зорька» - коллективный договор заключен 15.09.2014; АО СКК «ДиЛУЧ» - коллективный договор имеется, на 3 года с 15.12.2015; ООО ЛОК «Дорожник» - коллективный договор имеется 11.01.2016; Санаторно-оздоровительный комплекс «Спутник» - действия Коллективного договора, принятого на общем собрании коллектива Большого театра РФ в 2004 году, распространяется на всех работников театра.

**Выступили:**

Т.П. Залесская:

В целях выполнения пункта 4 решения территориальной трехсторонней комиссии от 28.03.2016 № 1/4 сообщаю, что ключевая роль в защите интересов работников отводится профсоюзным организациям и коллективным договорам. В муниципальном образовании город-курорт Анапа 13 городских профсоюзных организаций, в которые входят 190 первичных профсоюзных организаций. Общая численность членов профсоюза – 11298 человек.

С участием профсоюзных организаций заключено 168 коллективных договоров, что составляет 88,5% от общего количества первичек, это

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование профсоюзной организации | ФИО председателя городской профсоюзной организации | Кол-во первичных организаций | Общая численность  чел. |
| Анапская городская организация профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации | Кошелева Людмила Петровна | 21 | 3896 |
| «Аэропорт Анапа» общественная организация объединенный профсоюз авиаработников России | Мерзоев Амирам Амерланович | 1 | 124 |
| Анапская городская территориальная организация профсоюза работников торговли, общественного питания, потребкооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство» | Крохмаль Наталья Александровна | 14 | 259 |
| Анапская городская организация общественного профсоюза работников жизнеобеспечения | Темерова Галина Николаевна | 8 | 626 |
| «Анапский хлебокомбинат» города-курорта Анапа общероссийского общественного объединения «Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации» | Мошененкова Александра Викторовна | 1 | 74 |
| Анапская городская территориальная организация профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания российской федерации | Филофеева Нина Николаевна | 13 | 1250 |
| Городская территориальная организация профсоюза работников культуры города-курорта | Залесская Татьяна Паловна | 30 | 587 |
| Городская территориальная организация профсоюза строителей | Козлов Виктор Владимирович | 3 | 135 |
| Городская территориальная организация профсоюза Анапского ПАТП | Соломонов Иван Анастасович | 1 | 45 |
| Городская территориальная организация профсоюза водителей-предпринимателей «Стабильность» | Ведерников Борис Федорович | 2 | 92 |
| Профсоюзная организация ОАО «Анапагоргаз» | Макиша Людмила Борисовна | 1 | 164 |
| Профсоюзная организация ФГОУ ИБО ФСБ | Кузьмина Алла Константиновна | 1 |  |
| Территориальная организация города-курорта Анапа  Профсоюза работников народного образования и науки РФ | Филипиди Татьяна Ивановна | 94 | 4046 |

Все коллективные договоры содержат обязательства, направленные на развитие производства, повышение эффективности и качества труда, регулирование заработной платы, улучшение условий и охраны труда, подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала.

Так, в 2015 году предприятие "Анапагоргаз", входящее в профсоюз работников нефтяной и газовой промышленности получили первое место во Всероссийском смотре-конкурсе за лучший коллективный договор.

Условиями коллективных договоров предусмотрена работа с ветеранами, пенсионерами, оказание материальной помощи работникам, оказавшимся в трудном финансовом положении.

Во многих организациях работодатели с учетом предложений первичных профсоюзных организаций в рамках выполнения обязательств коллективных договоров устанавливают работникам за счет собственных средств дополнительные компенсационные и стимулирующие выплаты, к ним относятся - надбавки и доплаты за стаж работы; квалификацию; выплаты материальной помощи; оплата обучения работников; в связи с юбилейными датами, профессиональными праздниками; организация отдыха и работников и членов их семей.

Анапский координационный совет профсоюзных организаций активно сотрудничает с краевым профобъединением, под руководством С.В. Бессараб Крайсовпроф уделяет большое внимание информационной работе и обучению.

Оно обеспечивает первичные профорганизации и трудовые коллективы необходимой методической литературой и пособиями, к примеру, «Актуальные вопросы коллективно- договорного регулирования», «Актуальные проблемы в социально- трудовой сфере» и другими. На сайте краевого профобъединения размещен «Макет коллективного договора».

В краевой газете «Человек труда» публикуются материалы, посвященные вопросам заключения и выполнения коллективных договоров и соглашений, оплаты труда работников, охраны труда и т.д. Учреждения Анапы активно ведут подписку и публикуются в данной газете.

Вместе с тем, в проводимой работе имеют место определенные недостатки.

Медленно внедряется коллективно-договорная форма на предприятиях малого бизнеса, курорта и транспортного обслуживания.

Например, в Молодежном центре «XXI век», Центре патриотического воспитания молодежи «Ратмир» имеются коллективные договоры, но отсутствует профсоюзная организация. В настоящее время ведется активная работа по созданию первичных организаций в данных учреждениях.

В заключении выступления хочу предложить для рассмотрения перспективный план Северо-Кавказского регионального учебного центра с июня по декабрь 2016 года г. Краснодар по обучению профсоюзных кадров и актива. Либо пригласить специалистов центра для проведения выездного семинара в Анапе.

Заслушав и обсудив информацию представителей отраслевых (территориальных) органов администрации муниципального образования город-курорт Анапа, председателя координационного Совета профсоюзов муниципального образования город-курорт Анапа Т.П. Залесской территориальная трехсторонняя комиссия РЕШИЛА:

1. Информацию «О состоянии коллективно-договорных отношений в организациях, подведомственных отраслевым (функциональным) органам администрации муниципального образования город-курорт Анапа».

2. Рекомендовать отраслевым (функциональным) органам администрации муниципального образования город-курорт Анапа продолжить работу по привлечению подведомственных и курируемых организаций к заключению коллективных договоров.

3. Рекомендовать:

управлению сельского хозяйства администрации муниципального образования город-курорт Анапа до 01.08.2016 проинформировать комиссию о стадии заключения коллективного договора ООО «Виноградники Гай-Кодзора»;

управлению по делам молодежи администрации муниципального образования город-курорт Анапа до 15.08.2016 проинформировать комиссию о стадии заключения коллективного договора МКУ «Централизованная бухгалтерия управления по делам молодежи администрации муниципального образования город-курорт Анапа»;

управлению здравоохранения администрации муниципального образования город-курорт Анапа до 01.10.2016 проинформировать комиссию о стадии заключения коллективного договора МБУЗ «Городская больница управления здравоохранения администрации муниципального образования город-курорт Анапа»;

управлению по санаторно-курортному комплексу администрации муниципального образования город-курорт Анапа до 01.11.2016 проинформировать комиссию о стадии заключения коллективных договоров в отрасли.

4. Рекомендовать Координационному Совету профсоюзов муниципального образования город-курорт Анапа совместно с управлениями сельского хозяйства, по делам молодежи администрации муниципального образования город-курорт Анапа провести работу по созданию организация профсоюзов в отраслях.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сопредседатель комиссии от исполнительного органа местного самоуправления  Заместитель главы муниципального образования город-курорт Анапа  Л.Г. Мурашова | Сопредседатель комиссии от территориальных организаций профессиональных союзов  Председатель координационного Совета профсоюзов муниципального образования город-курорт Анапа  Т.П. Залесская | Сопредседатель комиссии от территориального объединения работодателей Председатель общественной организации «Объединение работодателей города-  курорта Анапа»    А.А. Дмитров |