Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании

город-курорт Анапа

РЕШЕНИЕ

26 сентября 2019 года № 3/4

О мероприятиях по заполнению квотируемых рабочих мест для инвалидов

В целях выполнения поручений Правительства Российской Федерации по повышению уровня показателей работающих инвалидов и выполнения планового показателя работающих инвалидов трудоспособного возраста в 2019 году в муниципальном образовании город-курорт Анапа утвержден и реализуется план мероприятий (далее – дорожная карта). В рамках дорожной карты осуществляются мероприятия, направленные, в том числе на стопроцентное заполнение квотируемых рабочих мест для инвалидов.

На заседании совета по делам инвалидов при главе администрации (губернаторе) Краснодарского края 31 августа 2017 г. рекомендовано организовать проведение анализа и рассмотрения на заседании территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений длительного незаполнения (более 3 месяцев) работодателями вакантных квотируемых рабочих мест для инвалидов и возможности замены работодателями этих вакансий по другим профессиям (специальностям).

По состоянию на 1 сентября 2019 г. в муниципальном образовании город-курорт Анапа незаполненными остаются 219 вакансий квотируемых рабочих мест для инвалидов, из них 45 – в организациях муниципальной формы собственности. В отрасли образования – 32, здравоохранения – 10, МБУ «Служба спасения» – 1, МКУ «Межведомственная централизованная бухгалтерия администрации муниципального образования город-курорт Анапа» – 1, МБУ «ХЭК» – 1.

Не смотря на это многие организации не выполняют рекомендации совета и не меняют вакансии незаполненные более 3 месяцев. Это ООО «Санаторий «Мечта» - 4 вакансии с 09.01.2019 г., АО «Ди-Луч» - СКК- 3 вакансии с 21.01.2019 г., ООО «Анапское взморье» – 7 вакансий с 24.01.2019 г., АО «Водоканал» – 14 вакансий с 18 апреля 2019 г.

В организации ООО «Арбат Отель Менеджмент» филиал №2 в городе Анапе 7 вакансий не меняются в течение года (вакансии флориста и набойщика рисунков 4 разряда, которые невозможно заполнить из-за редкости профессии).

Рекомендуем данным организациям создать более доступные вакансии для инвалидов.

Выступили:

Паршукова Оксана Викторовна, заместитель генерального директора ОА «Водоканал»: основными работниками являются слесари, а это тяжелый труд.

Головина И.М.: после проведения специальной оценки условий труда указанные должности не учитываются для установления квот.

Фокина Татьяна Викторовна, заведующий отделом кадров АО «Ди-Луч»: работа по заполнению мест идет, в настоящее время проводится специальная оценка условий труда и на следующий год размер квоты будет пересмотрен.

Пельхер Виктория Александровна, начальник отдела кадров санатория «Юность»: штатная численность устанавливается в г. Москве, проблематично ввести новые единицы.

Щекотова Н.А.: установление квот направлено на то, чтобы работодатель создавал рабочие места для инвалидов.

Заслушав и обсудив информацию исполняющего обязанности руководителя ГКУ КК «Центр занятости населения в г. Анапа» Н.А. Щёкотовой, в целях дальнейшего развития социального партнерства территориальная трехсторонняя комиссия РЕШИЛА:

1. Принять к сведению информацию ГКУ КК «Центр занятости населения в г. Анапа» «О мероприятиях по заполнению квотируемых рабочих мест для инвалидов».

2. Рекомендовать:

2.1. ГКУ КК «Центр занятости населения в г. Анапа» продолжить работу по заполнению квотируемых рабочих мест для инвалидов.

2.2. Работодателям всех форм собственности обеспечить выполнение квот устанавливаются для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы (постановление администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 3 декабря 2018 г. № 2885 «Об утверждении перечней организаций муниципального образования город-курорт Анапа, которым устанавливаются квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2019 год»).

2.3. Управлениям образования, гражданской обороны и защиты населения, МКУ «Межведомственная централизованная бухгалтерия администрации муниципального образования город-курорт Анапа», ГБУЗ «Городская больница города Анапы» министерства здравоохранения Краснодарского края обеспечить заполнение квотируемых рабочих мест для инвалидов, о проделанной работе проинформировать комиссию в срок до 18 ноября 2019 г.

3. Вопрос о мероприятиях по заполнению квотируемых рабочих мест для инвалидов на 2020 год рассмотреть на очередном заседании территориальной трехсторонней комиссии.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сопредседатель комиссии от исполнительного органа местного самоуправленияЗаместитель главы муниципального образования город-курорт Анапа Р.А. Дикий | Сопредседатель комиссии от территориальных организаций профессиональных союзовПредседатель координационного Совета профсоюзных организаций муниципального образования город-курорт АнапаТ.П. Залесская | Сопредседатель комиссии от территориального объединения работодателей Председатель Союза работодателей территориального объединения работодателей муниципального образования город-курорт АнапаА.А. Дмитров |