

ОТЧЕТ
об исполнении Плана противодействия коррупции в администрации
муниципального образования город-курорт Анапа за первое полугодие 2024 года

№ п/п	Мероприятие	Исполнение
1	2	3
1. Организация проведения мониторинга правоприменения муниципальных нормативных правовых актов в целях реализации антикоррупционной работы и устранения коррупциогенных факторов		
1.1	Проведение в установленном порядке мониторинга правоприменения муниципальных нормативных правовых актов	<p>Порядок проведения мониторинга правоприменения нормативных правовых актов в администрации муниципального образования город-курорт Анапа, утвержден постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 17 мая 2013 г. № 1610.</p> <p>В настоящее время отраслевые (функциональные) и территориальные органы администрации муниципального образования город-курорт Анапа (далее – администрация) осуществляют анализ действующего законодательства и по результатам анализа разрабатываются новые акты или приводятся в соответствие существующие.</p>
1.2	Принятие (издание), изменение или признание утратившими силу (отмена) муниципальных нормативных правовых актов, направленных на устранение нарушений, выявленных при мониторинге правоприменения	<p>В рамках устранения нарушений, выявленных недостатков в нормотворческой и (или) правоприменительной деятельности при мониторинге правоприменения нормативных правовых актов администрации, в первом полугодии 2024 года принято 53 муниципальных правовых акта (новые акты – 24, о признании утратившими силу – 2, о внесении изменений – 27).</p>
1.3	Проведение в установленном порядке антикоррупционной экспертизы	<p>Порядок проведения антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и проектов муниципальных</p>

1	2	3
	проектов муниципальных нормативных правовых актов	<p>нормативных правовых актов в администрации, утвержден постановлением администрации от 6 июня 2023 г. № 1380.</p> <p>Антикоррупционная экспертиза проводится в соответствии с Методикой проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 г. № 96.</p> <p>Антикоррупционная экспертиза проектов муниципальных нормативных правовых актов проводится на стадии разработки проекта отраслевым (функциональным), территориальным органом администрации, которым внесен проект муниципального нормативного правового акта, и правовым управлением администрации до направления проекта нормативного правового акта на согласование в установленном порядке.</p> <p>В первом полугодии 2024 года проведена антикоррупционная экспертиза в отношении 141 проекта муниципального нормативного правового акта. По результатам антикоррупционной экспертизы правовым управлением администрации подготовлено 130 положительных заключений и 11 отрицательных заключений.</p> <p>Размещено в сетевом издании «Анапа-официальный» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» для проведения независимой антикоррупционной экспертизы 168 проектов муниципальных нормативных правовых актов.</p> <p>Заключений, подготовленных аккредитованными в установленном порядке независимыми экспертами, не поступало.</p>

1	2	3
<p>2. Противодействие коррупции в отраслевых (функциональных), территориальных органах администрации муниципального образования город-курорт Анапа, подведомственных муниципальных учреждениях муниципального образования город курорт Анапа. Совершенствование работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>		
2.1	<p>Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции для муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>	<p>Обучение данной категории муниципальных служащих запланировано за счет средств местного бюджета на 3 квартал 2024 года.</p>
2.2	<p>Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции для лиц, впервые поступивших на муниципальную службу, и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов</p>	<p>Обучение данной категории муниципальных служащих запланировано за счет средств местного бюджета на 3 квартал 2024 года.</p> <p>Отделом муниципальной службы и кадровой работы управления делами администрации на постоянной основе в целях обеспечения соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции проводятся следующие мероприятия с гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в администрации:</p> <p>ознакомление под роспись с муниципальными актами по обеспечению соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции;</p> <p>проведение индивидуальных бесед с разъяснением положений законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции, в том числе затрагиваются ключевые вопросы антикоррупционного</p>

1	2	3
		<p>направления (меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, обязанность уведомлять представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, получения подарков, выполнение иной оплачиваемой работы, участие в деятельности некоммерческих организаций), доводятся требования Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации;</p> <p>вручается «Памятка об ограничениях, запретах и обязанностях антикоррупционной направленности для гражданина, поступающего на должность муниципальной службы в администрацию».</p>
2.3	<p>Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции для муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>	<p>Обучение данной категории муниципальных служащих в первом полугодии 2024 года не осуществлялось.</p>
2.4	<p>Информирование муниципальных служащих администрации муниципального образования город-курорт Анапа о требованиях законодательства Российской</p>	<p>В рамках правового антикоррупционного просвещения муниципальных служащих на постоянной основе в целях обеспечения соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции проводятся индивидуальные беседы с разъяснением положений законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции, в том числе</p>

1	2	3
	<p>Федерации о противодействии коррупции и его изменениях, формирование антикоррупционного поведения</p>	<p>затрагиваются ключевые вопросы антикоррупционного направления (меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, обязанность уведомлять представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, получения подарков, выполнение иной оплачиваемой работы, участие в деятельности некоммерческих организаций), доводятся требования кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих.</p> <p>В феврале 2024 года проведены семинары по темам: «Заполнение Сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», «Соблюдение муниципальными служащими обязанностей, ограничений, запретов и требований, установленных законодательством о муниципальной службе».</p> <p>По мере необходимости с муниципальными служащими проводится индивидуальная разъяснительная работа:</p> <ul style="list-style-type: none"> о необходимости соблюдения ограничений и запретов на муниципальной службе и исполнения установленных законодательством обязанностей; беседы по вопросам заполнения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; индивидуальные консультации по возникающим вопросам в сфере применения законодательства о противодействии коррупции. <p>При увольнении с муниципальной службы до сведения увольняющихся муниципальных служащих доводятся положения статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», касающиеся ограничений на последующее трудоустройство, сообщения новому работодателю сведений о последнем месте своей</p>

1	2	3
		<p>службы и вручается «Памятка для увольняющихся с муниципальной службы».</p>
2.5	<p>Анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими, руководителями муниципальных учреждений</p>	<p>В полном объеме в установленные законодательством сроки обеспечено предоставление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений.</p> <p>Всего предоставили вышеуказанные сведения 413 муниципальных служащих, 121 руководитель муниципального учреждения. Все представленные о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера заполнены с помощью СПО «Справки БК».</p> <p>Сотрудниками отдела муниципальной службы и кадровой работы управления делами администрации проводились персональные консультации при заполнении сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. При приеме сведений, о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера проводилась первичная оценка предоставленной информации, направленная на выявление очевидного отсутствия необходимой информации, возможных неточностей, технических ошибок.</p> <p>В мае 2024 года был организован прием уточненных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Уточненные сведения были представлены 3 муниципальными служащими и 4 руководителями муниципальных учреждений.</p> <p>Проведен анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы (46 человек), муниципальными служащими (408 человек) и руководителями</p>

1	2	3
		<p>муниципальных учреждений (121 человек), также проанализированы сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.</p> <p>Отделом муниципальной службы и кадровой работы управления делами администрации в соответствии со статьей 27.1 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» в отношении 1 муниципального служащего подготовлен доклад о совершении коррупционного правонарушения, в котором изложены фактические обстоятельства его совершения, по результатам рассмотрения доклада представителем нанимателя (работодателем) принято решение о привлечении муниципального служащего к дисциплинарной ответственности в виде замечания.</p>
2.6	<p>Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения запретов и ограничений, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в отношении лиц, замещающих должности муниципальной службы</p>	<p>За первое полугодие 2024 года в соответствии с Законом Краснодарского края от 30 декабря 2013 г. № 2875-КЗ «О порядке проверки достоверности и полноты сведений, представляемых муниципальными служащими и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей» и на основании представления Анапской межрайонной прокуратуры проведены проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении 6 муниципальных служащих.</p> <p>В отношении 6 муниципальных служащих установлены факты предоставления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.</p>

1	2	3
		<p>В соответствии со статьями 27 и 27.1 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Положением о применении дисциплинарных взысканий к муниципальным служащим администрации за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, утвержденным постановлением администрации от 24 марта 2023 г. № 604 привлечены к дисциплинарной ответственности 4 муниципальных служащих в виде замечания.</p> <p>В отчетном периоде не было муниципальных служащих, уволенных в связи с утратой доверия.</p>
2.7	<p>Организация работы по рассмотрению уведомлений муниципальных служащих о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>В соответствии с Порядком уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципальных служащих администрации к совершению коррупционных правонарушений, утвержденным постановлением администрации от 14 марта 2023 г. № 486 оформлен журнал учета и регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>В отчетном периоде уведомления от муниципальных служащих о факте обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступали.</p>
2.8	<p>Осуществление контроля исполнения муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя</p>	<p>Муниципальный служащий в соответствии со статьей 11 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» вправе с предварительного письменного уведомления представителя нанимателя (работодателя)</p>

1	2	3
	<p>нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы</p>	<p>выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечёт за собой конфликт интересов.</p> <p>Порядок уведомления муниципальными служащими администрации муниципального образования город-курорт Анапа представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы), утвержден постановлением администрации от 3 декабря 2021 г. № 3231.</p> <p>При приеме на муниципальную службу до сведения претендующих доводятся положения антикоррупционного законодательства в части обязательного предварительного уведомления представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы.</p> <p>В первом полугодии 2024 года 114 муниципальных служащих направили в адрес представителя нанимателя (работодателя) уведомления об иной оплачиваемой работе. Конфликт интересов при рассмотрении уведомлений муниципальных служащих при выполнении иной оплачиваемой работы не выявлен.</p> <p>При указании в сведениях о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих дохода от иной оплачиваемой работы ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений проверяется наличие уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы).</p> <p>При проведении анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих в рамках декларационной кампании 2024 года (за отчетный 2023 год) установлено, что 1 муниципальный служащий, в нарушение части второй статьи 11 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ</p>

1	2	3
		<p>«О муниципальной службе в Российской Федерации» не направил в адрес представителя нанимателя (работодателя) уведомление о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. Муниципальный служащий привлечен к дисциплинарной ответственности в виде замечания.</p>
2.9	<p>Мониторинг исполнения установленного порядка сообщения муниципальными служащими о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей</p>	<p>Положение о сообщении муниципальными служащими администрации муниципального образования город-курорт Анапа о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа), утверждено постановлением администрации от 20 марта 2023 г. № 537.</p> <p>За отчётный период информации о получении муниципальными служащими администрации подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей не поступало.</p>
2.10	<p>Мониторинг исполнения муниципальными служащими обязанности передавать принадлежащие им ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в целях предотвращения или урегулирования конфликта интересов</p>	<p>По итогам проведения мониторинга исполнения муниципальными служащими обязанности передавать принадлежащие им ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в целях предотвращения или урегулирования конфликта интересов, нарушений не выявлено.</p>

1	2	3
2.11	Мониторинг соблюдения порядка участия лиц, замещающих должности муниципальной службы, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями	<p>За отчетный период в соответствии с Порядком получения муниципальным служащим разрешения представителя нанимателя (работодателя) на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией (кроме участия в управлении политической партией, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования, участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недвижимости), утвержденным Законом Краснодарского края от 30 апреля 2020 № 4281-КЗ от 1 муниципального служащего поступило заявление о получении разрешения представителя нанимателя (работодателя) на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией. По итогам рассмотрения заявления представителем нанимателя (работодателя) было дано разрешение на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией.</p> <p>При назначении на должности муниципальной службы осуществляется проверка участия граждан в управлении коммерческими и некоммерческими организациями, в едином государственном реестре юридических лиц (ЕГРЮЛ), а также на общедоступных информационных сайтах информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» https://www.rusprofile.ru/ https://www.audit-it.ru/</p>
2.12	Проведение комплекса мероприятий по обеспечению открытости и	Определение стоимости, находящейся в муниципальной собственности объектов недвижимого имущества и акций (долей участия

1	2	3
	<p>прозрачности процедур (правил) определения стоимости находящихся в муниципальной собственности объектов недвижимого имущества и акций (долей участия в уставных (складочных) капиталах и паев в паевых фондах организаций) при принятии решений о распоряжении указанным имуществом путем отчуждения, передачи в аренду, внесения в уставный капитал или паевой фонд организации имущественного взноса, а также при приобретении объектов недвижимого имущества и акций (долей участия в уставных (складочных) капиталах и паев в паевых фондах организаций) в муниципальную собственность</p>	<p>в уставных (складочных) капиталах и паев в паевых фондах организаций) при принятии решений о распоряжении указанным имуществом путем отчуждения, передачи в аренду, внесения в уставный капитал или паевой фонд организации имущественного взноса, осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 29 июля 1998 г. № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации».</p> <p>Приобретение объектов недвижимого имущества и акций (долей участия в уставных (складочных) капиталах и паев в паевых фондах организаций) в муниципальную собственность осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».</p>
2.13	<p>Мониторинг соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в муниципальных унитарных предприятиях и муниципальных учреждениях</p>	<p>В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» муниципальными унитарными предприятиями и муниципальными учреждениями определены ответственные за работу в сфере противодействия коррупции, разработаны локальные акты по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений, созданы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. В информационно-телекоммуникационной сети</p>

1	2	3
		<p>«Интернет» на официальных сайтах в разделе «Противодействие коррупции» размещены:</p> <ul style="list-style-type: none"> информация о действующем законодательстве в сфере противодействия коррупции; ссылки на официальные сайты Генеральной прокуратуры Российской Федерации, муниципального образования город-курорт Анапа; информация о возможности сообщения о фактах коррупции со стороны сотрудников муниципальных учреждений; отчеты о деятельности муниципальных учреждений в сфере противодействия коррупции. <p>В соответствии со статьей 8 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Положением о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей (поступающими на должности) руководителей муниципальных учреждений, и руководителями муниципальных учреждений сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, утвержденным постановлением администрации от 9 декабря 2021 г. № 3304, граждане, претендующие на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, и руководители муниципальных учреждений представляют сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.</p> <p>В рамках декларационной компании 2024 года (за отчетный 2023 год) для исключения возможных нарушений антикоррупционного законодательства проанализированы сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представленные 121</p>

1	2	3
		<p>руководителем муниципального учреждения, 4 гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений.</p> <p>Для муниципальных учреждений отделом муниципальной службы и кадровой работы управления делами администрации в феврале 2024 года проведены семинары по вопросу заполнения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.</p>
<p>3. Создание эффективной системы обратной связи с гражданами и организациями</p>		
3.1	<p>Организация работы по рассмотрению сообщений, поступивших по различным каналам получения информации («горячая линия», телефон доверия, электронная приемная), по которым граждане могут конфиденциально, не опасаясь преследования, сообщать о возможных коррупционных правонарушениях, а также анализ практики рассмотрения и проверки полученной информации и принимаемых мер реагирования</p>	<p>В администрации организована работа по рассмотрению сообщений граждан и организаций о фактах коррупции. Поступающие в администрацию обращения граждан анализируются на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны муниципальных служащих администрации. В первом полугодии 2024 года обращений граждан о возможных коррупционных правонарушениях муниципальных служащих не поступало.</p>
3.2	<p>Организация работы телефона «горячей линии» администрации муниципального образования город-курорт Анапа по вопросам противодействия коррупции: прием,</p>	<p>В первом полугодии 2024 года в адрес администрации сообщений граждан по телефону «горячей линии» о фактах коррупционных или иных правонарушений, совершенных муниципальными служащими, а также информации о фактах коррупции в иных сферах деятельности, не поступало.</p>

1	2	3
	<p>регистрация и рассмотрение поступивших обращений граждан и организаций, информации о фактах коррупции или нарушениях муниципальными служащими требований к служебному (должностному) поведению</p>	
<p>4. Оценка восприятия уровня коррупции и мониторинг коррупционных рисков</p>		
<p>4.1</p>	<p>Оценка восприятия уровня коррупции в администрации муниципального образования город-курорт Анапа, размещение результатов в средствах массовой информации и на официальном сайте муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>Во исполнение постановления администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 29 декабря 2016 г. № 5446 «Об утверждении Положения о порядке мониторинга восприятия уровня коррупции в администрации муниципального образования город-курорт Анапа» отделом муниципальной службы и кадровой работы управления делами администрации проведен мониторинг восприятия уровня коррупции в администрации со стороны общества и бизнеса (далее – мониторинг восприятия уровня коррупции).</p> <p>В целях осуществления ежегодного мониторинга восприятия уровня коррупции отделом муниципальной службы и кадровой работы управления делами администрации в январе-феврале 2024 года проводился онлайн-опрос муниципальных служащих администрации, работников подведомственных муниципальных учреждений, представителей бизнеса, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории муниципального образования город-курорт Анапа, населения, проживающего на территории муниципального образования город-курорт Анапа. Анкета по изучению уровня восприятия коррупции была размещена в сетевом издании «Анапа-официальный» в информа-</p>

1	2	3
		<p>ционно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции», вопросы анкеты, были посвящены различным аспектам в сфере противодействия коррупции.</p> <p>Результаты мониторинга восприятия уровня коррупции за 2023 год размещены в сетевом издании «Анапа-официальный» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции».</p>
4.2	<p>Проведение мониторинга коррупционных рисков в администрации муниципального образования город-курорт Анапа, размещение результатов в средствах массовой информации и на официальном сайте муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>Постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 29 декабря 2016 г. № 5445 утвержден Порядок проведения мониторинга коррупционных рисков в администрации муниципального образования город-курорт Анапа для определения перечня должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками.</p> <p>Результаты мониторинга за 2023 год размещены в сетевом издании «Анапа-официальный» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции».</p>
<p>5. Совершенствование взаимодействия администрации муниципального образования город-курорт Анапа со средствами массовой информации, населением и институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции</p>		
5.1	<p>Создание и продвижение социальной антикоррупционной рекламы, осуществление комплекса иных информационно-просветительских</p>	<p>В отчетном периоде в муниципальном образовании агитационные видео и аудиоматериалы в сфере противодействия коррупции не изготавливались и не размещались.</p>

1	2	3
	мероприятий антикоррупционной направленности	
5.2	<p>Осуществление мероприятий по информированию граждан о требованиях законодательства о противодействии коррупции и создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям с привлечением представителей некоммерческих организаций, уставная деятельность которых связана с противодействием коррупции, а также других институтов гражданского общества</p>	<p>Соглашения с некоммерческими организациями, уставная деятельность которых связана с противодействием коррупции, соглашения в целях информирования граждан о требованиях законодательства о противодействии коррупции и создания в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям в муниципальном образовании отсутствуют.</p>