Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально–трудовых отношений в муниципальном образовании

город-курорт Анапа

РЕШЕНИЕ

26 сентября 2019 года № 3/1

О состоянии рынка труда в муниципальном образовании город-курорт Анапа

За 8 месяцев 2019 года в центр занятости населения города Анапа обратились за услугами 16074 человека, за содействием в поиске работы – 6355 человек. Признано безработными 656 человек, трудоустроено 5179 человек.

Количество безработных, состоящих на учете на 1 сентября 2019 года - 358 человек (в 2018 году – 222 человека), уровень безработицы 0,4%, выше, чем в прошлом году (в 2018 году – 0,2%), но ниже уровня регистрируемой безработицы по Краснодарскому краю 0,6 %.

Потребность в работниках, заявленная в органы службы занятости с начала 2019 года составила 11336 вакансий, на 01 сентября 2019 года 2635 вакантных места. Напряженность на рынке труда в городе-курорте Анапа 0,2%, ниже, чем коэффициент напряженности на рынке труда в Краснодарском крае – 0,4.

Количество работодателей, зарегистрированных в базе данных центра занятости населения города Анапа составляет 4207 организаций, в августе 2017 года их было всего 2609 предприятий, за два года количество работодателей увеличилось практически в 2 раза. Количество работодателей, подающих сведения о потребности в работниках, составляет 2997 организаций.

Так как активная трудовая жизнь города-курорта Анапа набирает наибольшие обороты работы в летний период, увеличивается количество вакансий обслуживающего персонала, возникает большая потребность в кадрах, для работы в Анапе привлекаются иногородние граждане, приезжие из других субъектов России.

Количество постоянного населения Анапы с каждым годом увеличивается. На постоянное место жительства переезжают граждане, имеющие, в том числе и невостребованные профессии, им центр занятости предлагает переобучиться на востребованные в Анапе профессии. За 8 месяцев 2019 года при содействии центра занятости населения города Анапа прошли профессиональное обучение 116 безработных граждан. На профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование направлено 6 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3х лет. Профессиональное обучение женщин проводится с целью их дальнейшего трудоустройства или возвращения на прежнее место работы на более благоприятных условиях с учетом требований работодателя, повышения конкурентоспособности женщин на рынке труда, снижения риска их увольнения вследствие утраты профессиональной квалификации после выхода из отпуска по уходу за ребенком, достигшим возраста 3-х лет. Женщины получили образование по профессиям: 2 делопроизводителя, парикмахер, повышение квалификации по программам «Компьютерная графика», «1С Управление персоналом» и «1С Бухгалтерия».

После обучения женщины приступили к труду уже как высококвалифицированные работники и риск увольнения вследствие утраты профессиональной квалификации им не грозит.

За 8 месяцев 2019 года 8 пенсионеров прошли профессиональное обучение по следующим профессиям: 1 – повышение квалификации по программе повар 4 разряда, 2 – администратора; 2 - повышение квалификации по программе - «1С Управление торговлей»; 1 экскурсовод; 1 - повышение квалификации по программе «Гранд смета»; 1 – повышение квалификации по программе «1С Отель».

Чтобы заполнить существующую потребность в кадрах, центр занятости населения реализует мероприятия активной политики занятости, оказывает государственные услуги, проводит ярмарки вакансий. В 2019 году проведено 33 ярмарки вакансий, в которых приняли участие 3256 человек. По результату проведенных мероприятий до 60% граждан трудоустраиваются.

Организациям предоставляющим проживание и доставку на работу предложено участие в ярмарках вакансий других муниципальных образований, организованы скайп-собеседования. Гражданам, проживающим на территории города-курорта Анапа предложено трудоустройство в других субъектах Российской Федерации.

Проводится работа по организации стажировки.

За 8 месяцев 2019 года проведено 63 профориентационных мероприятия, в которых приняли участие 4078 подростков, 26 педагогов и 417 родителей. Все несовершеннолетние граждане получили услуги по профориентации, прошли тестирование для определения будущей профессии. Центром занятости организовано 20 профориентационных экскурсий на предприятия, в которых приняли участие 548 подростков. Проведено 2 акции «Выбери будущее сегодня», в которых приняли участие 4 подростка, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, прошли тестирование и получили консультацию 103 подростка. Специалистами Центра занятости населения на родительских собраниях в образовательных учреждениях города доводится информация несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет и их родителям о порядке временного трудоустройства подростков в свободное от учебы время или во время каникул, положениях трудового законодательства, регламентирующих труд несовершеннолетних, ответственности работодателей за нарушение трудовых прав несовершеннолетних. За январь-август 2019 года мы приняли участие в 3 общешкольных собраниях, на которых присутствовали 201 человек, в 4 классных собраниях, на которых присутствовали 216 человек.

С целью формирования у молодежи правовой культуры в области трудового права специалистами Центра занятости населения проводятся классные часы для учащихся 8-11 классов, на которых школьников информируют о востребованных профессиях, основных положениях трудового законодательства, особенностях регулирования труда несовершеннолетних, порядке оформления трудовых отношений. За 8 месяцев 2019 года проведено 7 классных часов, в которых приняли участие 397 человек.

Организована работа со студентами, получающими образование в учебных заведениях находящихся в городе Анапа. Будущим выпускникам рассказывают о функциях центра занятости населения, о его задачах, представляется презентация по теме «Оформление трудовых отношений». Студентам демонстрируют видеоролики о государственных услугах, о возможностях интерактивного портала Краснодарского края и Общероссийской базы вакансии "Работа в России". Секретами активного поиска работы делится психолог-профконсультант с проведением игровой программы "Профи+".

За январь-август 2019 года получили услугу по профориентации 4607 граждан, ищущих работу. 111 безработным гражданам оказана услуга по психологической поддержке, 97 безработным гражданам услуга по социальной адаптации.

Ежегодно центром занятости населения проводится прогноз потребности в кадрах на ближайшие 7 лет.

Потребность организаций муниципального образования в квалифицированных кадрах на период до 2026 года по уровням профессионального образования составила: среднее – 18339 человек и высшее – 7658 человек.

Среди видов экономической деятельности наибольшую потребность в кадрах испытывает: «Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» - 3843 человек, по данным обследования – 3852;

«Здравоохранение и социальные услуги» - 10296, по данным обследования – 11507;

«Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания» - 2386, по данным обследования – 3133;

«Образование» - 6268, по данным обследования – 9261;

«Строительство» - 2451, по данным обследования – 2452;

«Сельское хозяйство» - 574 человек, по данным обследования - 775;

«Предоставление прочих видов услуг» - 1715, по данным обследования – 3850;

«Транспортировка и хранение» - 2663, по данным обследования – 2900

Анализ наиболее востребованных профессий (специальностей) на период до 2026 года показал, что муниципальное образование город-курорт Анапа испытывает потребность в администраторах, бухгалтерах, виноградарях, водителях, воспитателях, горничных, медицинских сестрах, слесарях аварийно-восстановительных работ, охранниках, поварах, преподавателях, санитарах, рабочих зеленого хозяйства, инженеры строители, экологи,

Наиболее востребованы из числа специалистов, служащих и квалифицированных рабочих со средним профессиональным образованием: администратор, бухгалтер, ведущий программы, воспитатель, диспетчер, кассир, медицинские сестры (кабинета, по массажу, по физиотерапии, общего профиля и др.), менеджер, официант, охранник, повар, пожарный, социальный работник, рабочий зеленого хозяйства, слесарь, учитель, электрогазосварщик; с высшим профессиональным образованием: врачи (скорой помощи, педиатр, терапевт), инженеры (строитель, по охране труда и окружающей среды, по эксплуатации электрооборудования), менеджер (по отраслям), учителя (начальных классов, математики, русского языка и литературы, иностранного языка, истории, физики и др.), педагог дополнительного образования, специалисты (по социальной работе, по кадрам, по маркетингу, по сервису и туризму, по охране труда и др.), технолог, фельдшер, фармацевт, экономист и другие.

Заслушав и обсудив информацию исполняющего обязанности руководителя ГКУ КК «Центр занятости населения в г. Анапа» Н.А. Щёкотовой, в целях дальнейшего развития социального партнерства территориальная трехсторонняя комиссия РЕШИЛА:

1. Принять к сведению информацию ГКУ КК «Центр занятости населения в г. Анапа» «О состоянии рынка труда в муниципальном образовании город-курорт Анапа».

2. Рекомендовать ГКУ КК «Центр занятости населения в г. Анапа» продолжить работу по содействию занятости населения в муниципальном образовании город-курорт Анапа.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сопредседатель комиссии от исполнительного органа местного самоуправленияЗаместитель главы муниципального образования город-курорт Анапа Р.А. Дикий | Сопредседатель комиссии от территориальных организаций профессиональных союзовПредседатель координационного Совета профсоюзных организаций муниципального образования город-курорт АнапаТ.П. Залесская | Сопредседатель комиссии от территориального объединения работодателей Председатель Союза работодателей территориального объединения работодателей муниципального образования город-курорт АнапаА.А. Дмитров |