

Распространенные причины

возникновения конфликта интересов

Чаще всего возникновение конфликта интересов связано с:

подчиненностью или подконтрольностью лиц, находящихся в отношениях родства или свойства, обращении должностного лица или его родственников (свойственников) в орган местного самоуправления, в котором должностное лицо осуществляет служебную (трудовую) деятельность;

выполнением контрольных (надзорных) функций; выполнением иной оплачиваемой работы;

владением должностным лицом принадлежащими доходными бумагами, акциями (долями) участия в уставных капиталах организаций);

размещением заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для муниципальных нужд, в том числе участие в работе комиссии по размещению заказов;

подготовкой и принятием решений о распределении бюджетных ассигнований, субсидий, межбюджетных трансфертов, а также ограниченных ресурсов (квот, земельных участков и т.п.);

организацией продажи приватизируемого муниципального имущества, иного имущества, а также права на заключение договоров аренды земельных участков, находящихся в муниципальной собственности;

выдача разрешений на отдельные виды работ; рассмотрение дел об административных правонарушениях;

предоставлением в судебных органах прав и законных интересов муниципального образования;

выполнением отдельных функций муниципального управления в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность муниципального служащего;

получением подарков и услуг;

ведением переговоров о трудоустройстве после увольнения с муниципальной службы на работу в организацию, в отношении которой муниципальной служащий выполняет отдельные функции муниципального управления;

нарушением установленных запретов (например, использование служебной информации, получение наград, почетных и специальных званий (за исключением научных) от иностранных государств и др.).

Ответственность за несоблюдение законодательства в сфере противодействия коррупции

За несоблюдение муниципальными служащими обязанностей и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции федеральными законами, предусмотрено применение следующих дисциплинарных взысканий: замечание, выговор, увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям.

В силу статьи 14.1 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальной служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случае непринятия муниципальной служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.



АДМИНИСТРАЦИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ГОРОД-КУРОРТ АНАПА



КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ НА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий) (ст. 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)

Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ):

- лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей);
- гражданами или организациями, с которыми лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Нормативные правовые акты и акты применения в сфере урегулирования конфликта интересов:

1) Федеральный закон от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

2) Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

3) письма Минтруда России:

«Об обзоре практики применения в сфере конфликта интересов»;

«Об обзоре типовых случаев конфликта интересов на государственной службе Российской Федерации и порядке их урегулирования»;

«О методических рекомендациях по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за принятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов»;

4) Закон Краснодарского края от 8 июня 2007 г. № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае»;

5) Положение о порядке сообщения муниципальными служащими администрации муниципального образования город-курорт Анапа и руководителями муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Анапа о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденное постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа;

6) Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального образования город-курорт Анапа и урегулированию конфликта интересов, утвержденное постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 15 апреля 2016 г. № 1369;

7) Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 16 октября 2009 г. № 19 «О судебной практике по делам о злоупотреблении должностными полномочиями и о превышении должностных полномочий».

Требования об урегулировании конфликта интересов для муниципальных служащих включаются в себя обязанность муниципального служащего:

1) уведомлять в письменной форме представителя нанимателя (работодателя) о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов (пункт 11 части 1 статьи 12 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»);

2) принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов (пункт 11 части 1 статьи 12 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»);

3) принимать меры по урегулированию конфликта интересов (часть 3 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»);

4) передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, пай в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соот- ветствии с гражданским законодательством Российской Федерации, в случае, если выделение, ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов (часть 2.2 статьи 14.1 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»).

Способы предотвращения или урегулирования конфликта интересов:

• изменение должностного или служебного положения муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов (Предполагает изменение должностных обязанностей, перевод на иную должность. Изменение должностных обязанностей производится путем внесения изменений в должностную инструкцию муниципального служащего. Перевод муниципального служащего на иную должность муниципальной службы допускается с письменного согласия служащего);

• отстранение муниципального служащего от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке (Отстранение от исполнения должностных (служебных) обязанностей осуществляется на время урегулирования конфликта интересов. Данная мера имеет временный характер и прекращается после разрешения конфликта интересов);

• отказ муниципального служащего от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов (Такой отказ целесообразен только в случае возникновения единичной возможности получения выгоды. Постоянное возникновение такой возможности ведет к длительному конфликту интересов, который может быть урегулирован только путем изменения должностных (служебных) обязанностей муниципальной служащего либо перевода его на другую должность. Под выгодой в данном случае понимается получение муниципальным служащим льгот или преференций, связанных с использованием служебного статуса, а также любых других преимуществ, вытекающих из их служебной деятельности);

• отвод или самоотвод муниципального служащего в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

