Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании город-курорт Анапа

РЕШЕНИЕ

23 марта 2017 года № 1/4

О выполнении работодателями Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

На территории муниципального образования город-курорт Анапа по данным Краснодарстат без ИП свою деятельность ведут 4502 организации. В ГКУ КК ЦЗН города Анапа в базе данных состоит 1916 организаций. В соответствии с законом РФ от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости: сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов; информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов. Указанную обязанность не исполняют 2586 работодателей.

Работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

Запрещается распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащих ограничения дискриминационного характера.

В целях усовершенствования работы по предоставлению информации в центр занятости населения, в мае 2015 года в промышленную эксплуатацию введен Интерактивный портал органов труда и занятости населения Краснодарского края, обеспечивающий возможность:

удобного и бесплатного для работодателя электронного взаимодействия со службой занятости, предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения гражданам и работодателям в электронном виде;

предоставления представителями организаций: информации о наличии или отсутствии вакансий; сведений о высвобождении работников; отчетов о кадровом составе; отчетов о квотировании.

для предоставления отчетов не требуется приобретения, установки электронной подписи и дополнительного программного обеспечения. Работа ведется через Интернет-браузер.

заполнение отчетов обеспечивается в формах соответствующих документам на бумажных носителях. Заявленная вакансия будет доступна не только в указанном центре занятости, а во всех центрах занятости населения Краснодарского края.

При предоставлении информации в электронном виде через Интерактивный Портал, работодатель прекращает предоставление документов на бумажном носителе, за исключением случаев невозможности предоставления документов в электронном виде (отсутствие связи, технический сбой).

На сегодняшний день 1365 организаций города перешли на электронное взаимодействие с центром занятости населения. Работа в данном направлении активно продолжается.

При принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее, чем за два месяца, а работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее, чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

Работодатели содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе:

соблюдения условий договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательством РФ;

реализации мер, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями по защите работников в случае приостановки производства или увольнения работников;

оказания помощи в трудоустройстве, прохождении профессионального обучения, получении дополнительного профессионального образования и предоставления сверх установленной законодательством дополнительной материальной помощи увольняемым работникам за счет средств работодателей;

создания условий для профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Суммы средств, затраченных работодателями на эти цели, учитываются в составе расходов в порядке и на условиях, которые установлены законодательством о налогах и сборах;

разработки и реализации мероприятий, предусматривающих сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы;

соблюдения установленной квоты для трудоустройства инвалидов;

трудоустройства определяемого органами исполнительной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите, или резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства таких граждан;

привлечения трудовых ресурсов в субъекты РФ, включенные в перечень субъектов РФ, утвержденный Правительством РФ.

Заслушав и обсудив информацию исполняющего обязанности руководителя ГКУ КК «Центр занятости населения в г. Анапа» А.А. Бахаловой территориальная трехсторонняя комиссия РЕШИЛА:

1. Информацию «О выполнении работодателями Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» принять к сведению.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сопредседатель комиссии от исполнительного органа местного самоуправления  Заместитель главы муниципального образования город-курорт Анапа  Л.Г. Мурашова | Сопредседатель комиссии от территориальных организаций профессиональных союзов  Председатель координационного Совета профсоюзов муниципального образования город-курорт Анапа  Т.П. Залесская | Сопредседатель комиссии от территориального объединения работодателей Председатель общественной организации «Объединение работодателей города-  курорта Анапа»  А.А. Дмитров |