АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД-КУРОРТ АНАПА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.08.2018 № 1870

г. Анапа

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 25 июня 2015 года № 2762 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город-курорт Анапа, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлениями администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 28 ноября 2008 года № 387 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Анапа», от 10 ноября 2017 года № 3890 «Об индексации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Анапа, перешедших на отраслевые системы оплаты труда, месячных должностных окладов муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Анапа, на которых не распространяется отраслевая система оплаты труда» и от 14 ноября 2017 года № 3917 «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Анапа, перешедших на отраслевые системы оплаты труда» п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить изменения в постановление администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 25 июня 2015 года № 2762 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город-курорт Анапа, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению по взаимодействию со средствами массовой информации администрации муниципального образования город-курорт Анапа (Селютина)

обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в газете «Анапское Черноморье».

3. Отделу информатизации и защиты информации администрации муниципального образования город-курорт Анапа (Песоцкий) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации муниципального образования город-курорт Анапа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Постановление вступает в силу на следующий день после официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 декабря 2017 года.

Глава муниципального образования
город-курорт Анапа Ю.Ф. Поляков

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД-КУРОРТ АНАПА
ОТДЕЛ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВА

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
муниципального образования
город-курорт Анапа
от 21.08.2018 № 1870

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 25 июня 2015 года № 2762 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город-курорт Анапа, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа»

1. Пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя главы муниципального образования город-курорт Анапа Е.П. Боровскую.».

2. Пункт 2.2 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» приложения изложить в следующей редакции:

«2.2. Минимальные размеры базовых должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам с дифференциацией в размере должностного оклада по уровням:

Перечень должностей/категория муниципальных организаций (учреждений)	Минимальный размер базового должностного оклада, рубли	
	с 1 декабря 2017 года	с 1 января 2018года
1	2	3
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной группе «Учебно-вспомогательный персонал»		
1-го уровня для всех категорий муниципальных организаций (учреждений)	5 085	5 340
2-го уровня для всех категорий муниципальных организаций (учреждений)	5 762	6 051
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной группе «Педагогический персонал»		
В общеобразовательных организациях	8 528	8 528
В дошкольных образовательных организациях	8 751	8 751

1	2	3
В организациях дополнительного образования	8 667	8 667
В прочих муниципальных учреждениях	7 281	7 281
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной группе «Административно-управленческий персонал»		
Для всех категорий муниципальных организаций (учреждений)	7 793	8 183

На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель самостоятельно устанавливает базовые оклады (базовые должностные оклады), ставки заработной платы с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к минимальному базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленному по профессиональным квалификационным группам, образует новый оклад. Минимальные размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и размеры повышающих коэффициентов к минимальным размерам базовых окладов (базовых должностных окладов), базовым ставкам заработной платы отражены в приложении № 1 к настоящему Положению.».

3. Раздел 7 «Оплата труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера» приложения дополнить пунктами 7.7, 7.8 следующего содержания:

«7.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

7.8. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, находящихся в ведении управления образования администрации му-

ниципального образования город-курорт Анапа, размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» с учетом Правил, утвержденных постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа.».

4. Приложение № 1 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город-курорт Анапа, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа, изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных
организаций муниципального
образования город-курорт Анапа,
находящихся в ведении
управления образования
администрации муниципального
образования город-курорт Анапа

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
базовых окладов (базовых должностных окладов),
базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и размеры повышающих коэффициентов к минимальным размерам базовых окладов (базовых должностных окладов), базовым ставкам заработной платы

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
1. Должности работников учебно-вспомогательного персонала		
1.1. Должности служащих первого уровня		
Минимальный размер должностного оклада: с 1 декабря 2017 года – 5 085,00 рублей с 1 января 2018 года – 5 340,00 рублей		
1-й квалификационный уровень	делопроизводитель, диспетчер, заведующий складом, заведующий хозяйством, инспектор по кадрам, секретарь, кассир, лаборант, техник (всех наименований) помощник воспитателя	0,00
1.2. Должности служащих второго уровня		

1	2	3
Минимальный размер должностного оклада: с 1 декабря 2017 года – 5 762,00 рубля с 1 января 2018 года – 6 051,00 рубль		
1-й квалификационный уровень	аккомпаниатор, диспетчер (всех наименований), специалист по охране труда, специалист по организации питания, старшина, младший воспитатель	0,00
2-й квалификационный уровень	бухгалтер, инженер (всех наименований), оператор ЭВМ, практический психолог, психолог-консультант, программист, технолог по организации питания, юрист-консультант, экономист, электроник	0,06
3-й квалификационный уровень	должности служащих учебно-вспомогательного персонала, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший», «ведущий»	0,10
2. Должности работников педагогического персонала		
2.1. Общеобразовательные организации		
Минимальный размер должностного оклада: с 1 декабря 2017 года – 8 528,00 рублей		
1-й квалификационный уровень	старший вожатый, педагог-библиотекарь	0,00
2-й квалификационный уровень	педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	0,08
3-й квалификационный уровень	методист (всех наименований), педагог-психолог	0,09
4-й квалификационный уровень	учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, преподаватель-органи-затор основ безопасности жизнедеятельности, тьютор	0,10
2.2. Дошкольные образовательные организации		
Минимальный размер должностного оклада: с 1 декабря 2017 года – 8 751,00 рубль		
1-й квалификационный уровень	инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	0,00
2-й квалификационный уровень	педагог дополнительного образования	0,08
3-й квалификационный уровень	воспитатель, педагог-психолог	0,09

1	2	3
4-й квалификационный уровень	старший воспитатель, воспитатель логопедической группы, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог	0,10
2.3. Организации дополнительного образования		
Минимальный размер должностного оклада: с 1 декабря 2017 года – 8 667,00 рублей		
1-й квалификационный уровень	музыкальный руководитель	0,00
2-й квалификационный уровень	педагог дополнительного образования, педагог-организатор	0,08
3-й квалификационный уровень	методист (всех наименований)	0,09
2.4. Прочие муниципальные учреждения		
Минимальный размер должностного оклада: с 1 декабря 2017 года – 7 281,00 рубль		
2-й квалификационный уровень	социальный педагог	0,08
3-й квалификационный уровень	педагог-психолог	0,09
4-й квалификационный уровень	учитель-логопед, учитель-дефектолог	0,10
3. Должности работников административно-управленческого персонала		
Минимальный размер должностного оклада: с 1 декабря 2017 года – 7 793,00 рубля с 1 января 2018 года – 8 183,00 рубля		
1-й квалификационный уровень	заведующий (начальник) отделом(а)	0,00
2-й квалификационный уровень	главный* (диспетчер, инженер, механик, экономист)	0,1
3-й квалификационный уровень	директор, руководитель структурного подразделения	0,2

---

* За исключением случаев, когда должность с наименованием (главный) является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя муниципальной организации (учреждения), либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя.».

Исполняющий обязанности
начальника управления образования
администрации муниципального
образования город-курорт Анапа Е.А. Быкова