Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании

город-курорт Анапа

РЕШЕНИЕ

28 марта 2016 года № 1/3

О состоянии коллективно-договорных отношений в организациях муниципального образования город-курорт Анапа и выполнения условий коллективных договоров по итогам 2015 года

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО — это система взаимоотношений между работниками, работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений. Основной формой социального партнерства является заключение коллективного договора и исполнение сторонами его условий. Центр занятости населения осуществляет информирование работодателей (представителей работодателей), работников (представителей работников) по вопросам реализации трудового законодательства в муниципальном образовании город-курорт Анапа и предоставляет государственную услугу по проведению уведомительной регистрации коллективных договоров.

По итогам 2015 года в МО город-курорт Анапа зарегистрировано 510 коллективных договоров с охватом работающего населения – 27 000 человек, что составляет 55% от общего количества работающих в муниципальном образовании город-курорт Анапа. На начало 2015 года количество коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию, составляло 490, с охватом работающего населения 27 000. Численность работающих, охваченных коллективно-договорными отношениями, сохранилась на том же уровне, несмотря на значительное снижение в 2015 году численности организаций, имеющих коллективные договоры. Так, были ликвидированы следующие предприятия: ЗАО «Торговый дом «Алмаз Холдинг», ООО Тепичный комбинат «Анапа», ИП Щекотова О.С., ООО «Универсал». ФГКУ «Дом отдыха «Пограничник России» ФСБ России - реорганизовано в форме преобразования в ФГКУ «Санаторий «Анапа», ЗАО «Первомайское» на момент перезаключения коллективного договора оказалась на стадии конкурсного управления, ОАО Транспортное предприятие «Агропромтранс», ИП Косенко Ю.П., ИП Замковой А.В. прекратили вести хозяйственную деятельность. Есть такие предприятия, где работодатель отказался от заключения коллективного договора на новый срок - ООО «Капитан». Сегодня, как никогда раннее, одной из основных задач сторон социального партнерства становится соблюдение и защита трудовых прав работников на уровне предприятий и организаций.

С целью привлечения работодателей и представителей работников к заключению коллективных договоров за 2015 год было проведено 36 семинаров-совещаний, в которых приняло участие 618 организаций и 134 индивидуальных предпринимателя, опубликовано 23 статьи по теме социальное партнерство и 19 статей по трудоохранной тематике.

В 2015 году впервые заключили коллективные договоры 34 организации (ИП): ИП Нурджанян С.Ш., ООО «Радуга», ИП Шевченко Е.С., ООО «Модус-В», МАОУ Кадетская школа им. Героя Советского Союза Старшинова Н.В., МБУ МО г-к Анапа «Центр развития и оказания курортных услуг», ИП Максимова Н.А., ООО «Пансионат «Эдем», Войсковая часть 40515, «ООО Пансионат Фея-3», ИП Жамов А.А., ООО «Строитель», ООО «Фея-4», ИП Яценко Ю.В., ООО «Помощь», ООО «Зори Анапы», ООО «Санаторий «Огонек», ООО «Одиссея», ООО «Ателика Гранд Прибой», ИП Гончаров М.В., ООО «Ла Веранда», ИП Печерица Р.В., ООО Сервисное предприятие «ЛИФТ», ООО «Лифт Гранд Технолоджи», ООО «Атлант мега групп», МБУЗ «Патологоанатомическое Бюро», ООО «Инвест-СБ», ООО «Аспект», ИП Васильева С.Н., ООО «Вымпел», ООО «Славянка Сервис», ООО «Корона», ИП Верстунин В.П., ООО «Теплоэком».

Практически все работодатели, заключившие коллективные договоры представили информацию о выполнении условий коллективного договора за 2015 год. В результате проведенного анализа общая сумма затрат по предоставлению дополнительных гарантий, компенсаций и льгот работникам в 2015 году составила 70 млн. рублей, в том числе по видам:

1. Материальная помощь: к юбилейным датам, на лечение, в связи с регистрацией брака, на погребение, в связи с уходом на пенсию, к ежегодному отпуску, в связи с трудным материальным положением, к профессиональным праздникам составила 34 млн. рублей, что вдвое больше по сравнению с аналогичным периодом 2014 года.

2. Оплата стоимости медицинских услуг, в том числе санаторно-курортного лечения работников и детей работников (за исключением средств Фонда социального страхования РФ) составила 5,4 млн. рублей.

3. Показатель по выделению автотранспорта остался на уровне 2014 года – 5,5 млн. рублей.

4. Оплата стоимости питания в организациях и учреждениях МО г-к Анапа в 2015 году составила 4 млн. рублей, что значительно превышает показатели 2014 года.

5. Более 3 млн. рублей работодатели муниципального образования город-курорт Анапа затратили на оплату обучения работников и их детей, выплату стипендии.

6. Такая же сумма была расходована на обеспечение работников топливом, компенсацию оплаты коммунальных услуг (за исключением работников социальной сферы).

7. Подарками (к праздникам, к дням рождения и т. п.) работодатели обеспечили своих работников на общую сумму 6 млн. рублей (в два раза больше, чем в 2014 году).

Таким образом, из 477 организаций, сдавших письменную информацию о выполнении мероприятий своего коллективного договора в 275-ти предусмотрены и предоставляются дополнительные гарантии и компенсации работникам, что составляет 60% от общего числа коллективных договоров.

Заслушав и обсудив информацию ведущего специалиста отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения в г. Анапа» А.С. Семакиной «О состоянии коллективно-договорных отношений в организациях муниципального образования город-курорт Анапа и выполнения условий коллективных договоров по итогам 2015 года» территориальная трехсторонняя комиссия РЕШИЛА:

1. Информацию «О состоянии коллективно-договорных отношений в организациях муниципального образования город-курорт Анапа и выполнения условий коллективных договоров по итогам 2015 года» принять к сведению.

2. Рекомендовать Координационному совету организаций профсоюзов муниципального образования город-курорт Анапа, отраслевым организациям профсоюзов, профсоюзным организациям предприятий обеспечить 100% контроль выполнения сторонами условий коллективных договоров, путем сбора отчетной информации.

3. Рекомендовать Координационному совету организаций профсоюзов муниципального образования город-курорт Анапа организовать работу по привлечению организаций муниципального образования в профсоюзы.

4. Рекомендовать ГКУ КК «Центр занятости населения города Анапа»:

4.1. Продолжить разъяснительную работу по заключению коллективных договоров и соглашений, оказывать методическую помощь работодателям, представителям работодателей и профессиональным союзам при их заключении и выполнении.

4.2. Обобщать данные о предоставляемых дополнительных гарантиях по работодателям и видам гарантий.

4.3. Продолжить практику использования для проведения разъяснительной работы по заключению коллективных договоров информационный портал [www.anapa-official.ru](http://www.anapa-official.ru).

5. Рекомендовать отраслевым (функциональным) органам администрации муниципального образования город-курорт Анапа представить информацию о наличии (отсутствии) коллективных договоров в подведомственных организациях в срок до 01.05.2016 для рассмотрения на очередном заседании комиссии.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сопредседатель комиссии от исполнительного органа местного самоуправленияЗаместитель главы муниципального образования город-курорт Анапа Л.Г. Мурашова | Сопредседатель комиссии от территориальных организаций профессиональных союзовПредседатель координационного Совета профсоюзов муниципального образования город-курорт АнапаТ.П. Залесская | Сопредседатель комиссии от территориального объединения работодателей Председатель общественной организации «Объединение работодателей города-курорта Анапа» А.А. Дмитров |